



RAPPORT DE **DURABILITÉ** **2025**



ENVIRONNEMENT

Réduire notre impact
et préserver
les ressources



SOCIAL

Valoriser nos talents
et contribuer au
développement
des communautés



GOUVERNANCE

Agir avec intégrité
et transparence



FINANCE DURABLE

Financer la transition vers une
économie
responsable



PÉRIODE DE REPORTING

1^{er} janvier au
31 décembre 2025



PÉRIMÈTRE

Siège social et
entités consolidées



RÉFÉRENTIEL

GRI Standards 2021
(Option de référence)



CONTACT

l.gharbi@bmcek.co.ma
Directrice Capital Humain
Groupe et RSE



SOMMAIRE

Avant-propos

Mot du Président de BANK OF AFRICA – BMCE Groupe	3
Mot du Président du Directoire de BMCE Capital	3
Cadre de reporting et déclaration de conformité GRI	4

01



Notre raison d'être au cœur de la finance marocaine

GRI 2-1 À 2-30

Qui sommes-nous ?	5
Nos solutions : une réponse financière complète et innovante.....	6
Faits marquants 2025 et réalisations clés : une année qui marque, qui rayonne, qui innove.....	10
Notre chaîne de valeurs.....	11

02



La durabilité, fil conducteur de notre ambition et de nos engagements

GRI 3-1 / 3-2 / 2-29

Notre vision et raison d'être.....	12
Notre stratégie de durabilité consolidée, moteur de notre ambition panafricaine.....	13
Nos objectifs stratégiques au prisme des enjeux ESG.....	15
Notre contribution aux ODD, un engagement concret.....	16

03



Gouvernance, Éthique et Conformité : les piliers d'une gestion responsable

GRI 205/ GRI 2-15 /17/26

3.1 Notre gouvernance : un cadre solide au service de la durabilité.....	17
3.2 Éthique, conformité et gestion des risques : notre cadre d'intégrité.....	20
3.3 Notre pilotage de la performance ESG : mesurer pour progresser.....	25
3.4 Un système de management responsable, levier d'intégration de la RSE dans nos pratiques.....	26

04



Double matérialité et parties prenantes, au cœur de notre stratégie de durabilité

GRI 3-1/3-2/2-29

4.1 Le dialogue avec nos parties prenantes : un levier de création de valeur durable.....	27
4.2 Un pouvoir d'influence reconnu et intégré dans nos processus décisionnels.....	29
4.3 Une matrice de double matérialité pour hiérarchiser les enjeux essentiels.....	30

05



Performance environnementale, engagement concret pour une transition durable

GRI 302/305/FS8

5.1 Performance et Mix Énergétique GRI 302.....	32
5.2 Gestion et maîtrise de la consommation d'eau GRI 303.....	34
5.3 Gestion des déchets et économie circulaire GRI 306.....	34
5.4 Trajectoire Carbone et Comptabilité Gaz à Effets de Serre GRI 302-305.....	35

06



Capital humain, pilier de notre développement et de notre responsabilité sociale

GRI 401/403/405

6.1 Une politique d'emploi responsable, au service de l'attractivité et de la fidélisation des talents.....	37
6.2 La santé et la sécurité au travail, un engagement continu pour le bien-être de nos collaborateurs.....	39
6.3 Investir dans le développement des compétences comme levier de performance durable.....	41
6.4 Une culture inclusive, reflet de nos valeurs et de notre identité.....	42
6.5 L'ancrage territorial, vecteur de notre impact sociétal.....	43

07



Performance économique, création de valeur au service d'une finance durable

GRI 201/203/207

7.1 Valeur économique directe et résilience financière GRI 201-1/201-2.....	44
7.2 Une offre de finance responsable, levier de notre engagement pour une économie durable.....	45

08



Indicateurs clés & Index GRI

GRI 3-3/Annexe

8.1 Tableaux de bord ESG synthétiques.....	47
8.2 Index GRI complet.....	49

Mots du Président de BANK OF AFRICA – BMCE Group



“ Sous le leadership de son Président **Othman Benjelloun**, **BANK OF AFRICA** s’est dotée d’une Vision 2030, validée par son Conseil d’administration définissant sa raison d’être en tant que « Groupe panafricain, présent dans plus de 30 pays, créateur de valeur, leader en termes de responsabilité sociale et environnementale, acteur de référence d’une finance à impact positif pour les échanges et les investissements dans le Continent et au service des Africains du monde ».

Cette vision est portée par l’ensemble des métiers et filiales du Groupe qui contribuent à sa performance et à sa solidité financière. ”

Mot du Président du Directoire de BMCE CAPITAL



“ « Dans un contexte économique mondial incertain, l’Afrique représente une belle promesse d’avenir. Des opportunités de développement s’offrent aux acteurs qui savent les saisir. Comme dans d’autres domaines, bien grandir nécessite d’être bien accompagné.

Présent en Afrique du Nord et de l’Ouest, le Groupe BMCE Capital est votre compagnon de route idéal. Partenaire fiable et responsable, notre Pôle Banque d’Affaires place vos intérêts au-dessus de toute autre préoccupation et ceci en vous offrant des solutions innovantes.

En tant que partenaire engagé, nous croyons au rôle clé de la finance à impact dans l’avenir, en tant qu’accélérateur d’une économie inclusive et durable, et nous aspirons à jouer un rôle majeur dans cette transformation pour un futur prospère, en Afrique et au-delà. » ”

KHALID NASR
PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE

1. Cadre de reporting et déclaration de conformité GRI

Dans un contexte de renforcement des exigences en matière de transparence extra-financière, BMCE Capital a structuré son reporting de durabilité conformément aux standards de la Global Reporting Initiative (GRI 2021), référence internationale en matière de publication ESG.

En tant qu'acteur engagé de la finance durable et reconnu pour ses pratiques responsables, notamment à travers l'obtention du label « **Engagé RSE** » **niveau exemplaire** délivré par AFNOR Certification, le Groupe inscrit son dispositif de reporting dans une logique d'amélioration continue et de transparence renforcée.

Le présent rapport s'appuie sur une approche de double matérialité, intégrant à la fois les impacts des activités du Groupe sur l'environnement et la société, ainsi que les risques et opportunités ESG susceptibles d'influencer sa performance financière.

Par ailleurs, BMCE Capital s'inscrit dans une démarche d'alignement progressif avec les recommandations de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), notamment en matière de gouvernance climatique, de gestion des risques et de transparence des indicateurs.

Le périmètre de reporting couvre l'ensemble des entités consolidées du Groupe pour l'exercice 2025, et repose sur des processus internes de collecte, de contrôle et de fiabilisation des données, visant à garantir la pertinence, la comparabilité et la fiabilité des informations publiées.

Périmètre de reporting :

Le présent rapport couvre BMCE Capital et l'ensemble de ses filiales marocaines consolidées sur lesquelles le Groupe exerce un contrôle opérationnel ou financier. Les données extra-financières sont consolidées selon une approche homogène, reflétant les principaux impacts, risques et opportunités liés aux activités du Groupe.

Période de reporting :

Les informations présentées dans ce rapport portent sur l'exercice allant du 1er janvier au 31 décembre 2025. Sauf indication contraire, les données chiffrées présentées portent sur cette période, avec des éléments comparatifs relatifs à l'exercice précédent afin de permettre une lecture des tendances dans le temps, conformément au principe de comparabilité des GRI Standards.

Déclaration d'utilisation des GRI Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) :

Ce rapport a été préparé en conformité avec les standards de la Global Reporting Initiative (GRI 2021), option « in accordance ». Il intègre l'ensemble des disclosures requis, incluant les standards universels GRI 1, GRI 2 et GRI 3 relatifs aux fondations, aux informations générales et aux enjeux matériels.

Autres références de reporting

En sa qualité d'acteur des marchés de capitaux soumis à la supervision de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux, BMCE Capital s'est également conformé aux dispositions de la circulaire AMMC n° 03/19 relative à la publication d'informations extra-financières par les émetteurs faisant appel public à l'épargne, laquelle impose la communication d'indicateurs ESG selon un cadre structuré et vérifiable.

Par ailleurs, le présent rapport s'inscrit dans un ensemble de référentiels complémentaires reconnus à l'échelle internationale et nationale tels que les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'Agenda 2030 des Nations Unies, les recommandations de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

01 Notre raison d'être au cœur de la finance marocaine»

1.1. Qui sommes-nous ?

1.1.1. Notre identité profonde : des valeurs au cœur d'une performance responsable

La stratégie de BMCE Capital s'inscrit dans le cadre des meilleures pratiques internationales et repose sur un socle culturel fort, structuré autour de quatre valeurs fondamentales : l'intégrité, l'innovation, l'excellence et la cohésion d'équipe. Ces valeurs se déclinent à travers quatre axes structurants :

- Un respect strict des exigences réglementaires et des normes déontologiques, reflétant un engagement indéfectible en faveur d'une conduite éthique des affaires ;
- Le développement de réponses sur mesure et créatives, pensées pour répondre aux attentes diverses de nos clients ;
- Une ambition continue d'élévation des standards, avec pour objectif de délivrer une expérience client d'exception ;
- Une démarche intégrée et collective dans l'élaboration de solutions qui s'inscrivent dans les Objectifs de Développement Durable, en cohérence avec nos engagements sociaux et environnementaux.

1.1.2. Notre raison d'être un groupe aux expertises multiples, au service d'une finance responsable

Société Anonyme de droit marocain, BMCE Capital constitue le pôle banque d'affaires de BANK OF AFRICA – BMCE Group. Implantée au Maroc, en Tunisie et dans l'espace UEMOA, elle rayonne à l'échelle du continent africain depuis son siège social situé à Casablanca, Tour BMCE – Rond-Point Hassan II.

À travers ses 13 filiales et entités spécialisées, BMCE Capital intervient sur l'ensemble des grands métiers de la banque d'affaires : Salle des Marchés, Gestion d'Actifs, Gestion Privée, Conseil Financier, Private Equity, Intermédiation Boursière, Titrisation, Recherche Financière, Solutions Post-Trade et Real Estate.

Placée sous la supervision de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC), BMCE Capital conduit l'ensemble de ses activités dans le respect des normes internationales en matière de conformité, de gouvernance et de responsabilité sociétale.

1.1.3. Là où nous agissons : une empreinte africaine assumée

Ancrée à Casablanca, BMCE Capital étend son rayonnement au-delà des frontières marocaines grâce à ses implantations en Tunisie, à travers BMCE Capital Tunisie, et dans l'espace UEMOA, via BOA Capital. Cette présence régionale multisite traduit l'ambition panafricaine du pôle banque d'affaires.

Sur le plan humain, BMCE Capital poursuit une dynamique de croissance maîtrisée de ses effectifs. En 2025, le pôle compte 230 collaborateurs.



La composition des équipes reflète par ailleurs un engagement sincère en faveur de l'équilibre entre les genres. Les femmes représentent 48% des effectifs en 2025, un niveau qui reste quasi-équivalent à celui de 2024 (49%), confirmant la place significative et durable accordée aux talents féminins au sein de l'organisation. Cette parité quasi-atteinte positionne BMCE Capital parmi les acteurs du secteur financier les plus engagés en matière de diversité et d'inclusion.

À travers ses différentes lignes métiers, BMCE Capital offre un écosystème de solutions financières couvrant l'ensemble du cycle d'investissement, de la structuration des opérations à la gestion des actifs, en passant par le conseil stratégique et l'intermédiation.

1.2. Nos solutions : une réponse financière complète et innovante

PÔLE MARKETS & SERVICES

Marchés des capitaux :

Dans le domaine des marchés des capitaux, BMCE Capital mobilise des équipes d'experts de haut niveau pour aider les entreprises à gérer efficacement leurs flux financiers au quotidien. Grâce à des solutions innovantes comme la plateforme BMCE FX Direct, nous permettons à nos clients de bénéficier d'une gestion optimisée de leurs opérations de change, de taux, de matières premières et d'actions, tout en assurant une réactivité face aux évolutions des marchés.

Les entités expertes :

- **BMCE Capital Markets**
Spécialisée dans les marchés de capitaux, la salle de marchés de BMCE Capital - BMCE Capital Markets - offre un accès complet aux marchés de change, de taux, de matières premières et d'actions.

Brokerage :

BMCE Capital s'engage à offrir des services d'intermédiation boursière sur mesure, adaptés aux exigences des marchés financiers actuels. Grâce à des outils performants tels que le système de gestion d'ordres « Front to Back » (OMS), nous assurons une efficacité optimale dans le traitement des opérations boursières. Notre expertise permet à nos clients de bénéficier d'un accompagnement complet, allant du conseil à la négociation, en passant par l'animation et le placement en bourse.

Les entités expertes :

- **BMCE Capital Bourse**
Cette filiale accompagne ses clients dans la négociation, le placement, l'augmentation de capital, le rachat et l'animation de titres. Elle propose également un soutien pour les opérations d'introduction en bourse.
- **BOA Capital Securities**
Opérant en tant qu'intermédiaire sur la BRVM et présente à Abidjan et à Cotonou, BOA Capital Securities facilite l'accès aux marchés boursiers et obligataires de la zone UEMOA.

BMCE Capital Securities - Tunisie

Agréée sur le marché tunisien, cette filiale offre des services d'intermédiation boursière de premier plan. Elle aide les entreprises et les investisseurs tunisiens à atteindre leurs objectifs financiers en fournissant des solutions de placement et de négociation.

Titrisation :

BMCE Capital offre des solutions de titrisation permettant de transformer des actifs peu liquides en titres négociables et liquides, répondant ainsi aux besoins de financement de ses clients. Forts de notre expertise en tant qu'arrangeur, nous veillons à la création de fonds de titrisation et assurons leur pérennité à travers des restructurations adaptées. Cette approche contribue à diversifier les sources de financement, tout en offrant aux investisseurs des titres attractifs sur les marchés financiers.

L'entité experte :

- **BMCE Capital Titrisation**

En tant que société de gestion, BMCE Capital Titrisation se consacre exclusivement à l'activité de titrisation.

Solutions POST-TRADE

La gestion de la conservation des titres et des activités Middle et Back Office est cruciale pour garantir la sécurité et l'efficacité des opérations financières. BMCE Capital s'engage à offrir des services conformes aux normes internationales, en mettant l'accent sur une gestion fiable et conforme des instruments financiers. Grâce à une infrastructure technologique optimisée, agile et évolutive, nous répondons aux besoins de nos clients locaux et internationaux.

L'entités experte :

- **BMCE Capital Solutions**

En tant qu'entité dédiée à la conservation de titres et à la gestion des activités Middle et Back Office, BMCE Capital Solutions joue un rôle essentiel dans le soutien opérationnel des opérations financières.

PÔLE ASSET & WEALTH MANAGEMENT

Gestion d'actifs

BMCE Capital propose une gamme complète de solutions de gestion d'actifs, adaptées aux besoins variés des investisseurs, qu'ils soient Entreprises, Particuliers ou Institutionnels. En s'appuyant sur un panel diversifié de classes d'actifs à travers les marchés financiers du continent africain, nous visons à capter une performance durable et à offrir des opportunités de placement innovantes et adaptées aux exigences de chaque profil d'investisseur.

Les entités expertes :

- **BMCE Capital Gestion**

Cette entité accompagne un large éventail de clients, qu'il s'agisse d'entreprises, de particuliers ou d'institutionnels, dans l'élaboration de leurs stratégies d'investissement et de placement sur les marchés financiers.

- **BOA Capital Asset Management**

Filiale de la Banque d'Affaires BOA Capital, BOA Capital Asset Management, acteur clé dans la zone UEMOA, est spécialisée dans la gestion collective, offrant des services de gestion sous mandat et de gestion collective salariale. Cette filiale permet de diversifier les solutions d'investissement.

● **BMCE Capital Asset Management - Tunisie**

Première société de gestion indépendante d'OPCVM en Tunisie, BMCE Capital Asset Management est une filiale stratégique de BMCE Capital. Elle fournit des solutions de placement diversifiées et assure une gestion autonome, répondant ainsi aux besoins des investisseurs sur le marché tunisien.

Gestion privée

La Gestion Privée offre une approche personnalisée et sur mesure pour la gestion de patrimoine, adaptée aux spécificités et attentes de chaque client. Notre approche repose sur des valeurs de discrétion, de proximité et de confiance, garantissant ainsi une relation solide et durable avec nos clients. Nous mettons à leur disposition une gamme d'instruments financiers soigneusement sélectionnés pour correspondre aux objectifs et au profil de chacun.

L'entité experte :

● **BMCE Capital Gestion Privée**

En tant que structure autonome, BMCE Capital Gestion Privée accompagne ses clients dans la constitution, la protection et la croissance de leurs actifs. Cette entité dédiée permet à nos clients de bénéficier de solutions patrimoniales complètes.

PÔLE ADVISORY & PRIVATE EQUITY

Conseil et ingénierie financière

BMCE Capital accompagne ses clients dans leurs décisions financières en offrant des services de conseil et d'ingénierie financière de pointe. Notre expertise en gestion financière et une profonde connaissance des marchés africains, nous permettent de maintenir une proximité permanente avec nos clients à travers plusieurs capitales africaines..

Les entités expertes :

● **BMCE Capital Conseil**

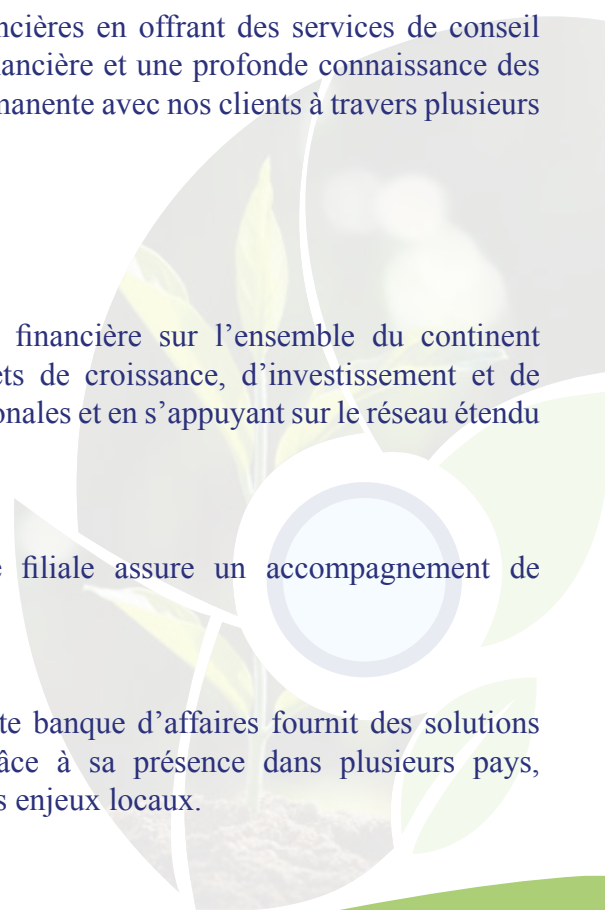
Cette entité offre des services de conseil et d'ingénierie financière sur l'ensemble du continent africain. Elle accompagne les entreprises dans leurs projets de croissance, d'investissement et de restructuration, en intégrant les meilleures pratiques internationales et en s'appuyant sur le réseau étendu de BMCE Capital à travers le continent.

● **BMCE Capital Advisory**

Implantée en Tunisie depuis plus d'une décennie, cette filiale assure un accompagnement de proximité aux entreprises tunisiennes.

● **BOA Capital**

Spécialisée dans les marchés d'Afrique sub-saharienne, cette banque d'affaires fournit des solutions financières adaptées aux spécificités de cette région. Grâce à sa présence dans plusieurs pays, BOA Capital bénéficie d'une compréhension approfondie des enjeux locaux.



Private Equity :

BMCE Capital, dont l'ambition est d'accélérer et de pérenniser le développement de l'économie réelle marocaine ainsi que de soutenir l'essor de l'entrepreneuriat et de l'innovation, offre des financements en fonds propres et quasi-fonds propres aux entreprises marocaines non cotées avec pour objectif la maximisation de la performance financière et la création d'un impact social ou environnemental positif.

L'entité experte

● **BMCE Capital Investments**

En sa qualité de société de gestion de Private Equity et de Venture Capital, BMCE Capital Investments soutient l'entrepreneuriat et l'innovation à travers le Fonds Capital Venture dédié aux start-ups marocaines et le Fond Capital croissance, dédié aux PME marocaines à fort potentiel avec un focus ESG.

GESTION D'ACTIFS IMMOBILIERS

BMCE Capital propose une nouvelle classe d'actif OPCI (d'Organismes de Placement Collectif Immobilier) qui permet d'investir dans des actifs immobiliers destinés à la location et qui bénéficie d'une fiscalité attractive.

L'entité experte

● **BMCE Capital Real Estate**

Filiale spécialisée dans la gestion d'actif OPCI, BMCE Capital Real Estate, propose à ses clients (Institutionnels, Entreprises et Personnes physiques) un accompagnement sur mesure sur toute la chaîne de valeur immobilière pour investir, optimiser et valoriser leur patrimoine dans tous les segments de l'immobilier locatif tant au Maroc qu'en Afrique.

GLOBAL RESEARCH

Au sein du Groupe BMCE Capital, la recherche financière est un pilier fondamental pour accompagner les investisseurs dans leurs prises de décisions stratégiques. Grâce à une approche combinant analyse quantitative et qualitative, nos équipes de recherche offrent aux clients une vision approfondie et nuancée des marchés financiers. Cette expertise leur permet de concevoir et de mettre en œuvre des stratégies d'investissement performantes et durables.

L'entité experte

● **BMCE Capital Global Research**

En tant que filiale dédiée à la recherche et à l'analyse financière, BMCE Capital Global Research fournit des insights détaillés et pertinents sur les tendances du marché. Elle soutient les investisseurs en leur offrant les outils et les connaissances nécessaires pour naviguer dans un environnement financier en constante évolution.

1.3. Faits marquants 2025 : une trajectoire d'excellence et d'innovation

L'exercice 2025 témoigne de la dynamique de transformation continue de BMCE Capital, marquée par des avancées stratégiques majeures, des innovations de rupture et une reconnaissance confirmée de son leadership responsable à l'échelle continentale.

L'Innovation Responsable & La Transformation Digitale

BMCE Capital exploite le levier technologique et l'open innovation pour moderniser les métiers de la Banque d'Affaires et réinventer l'expérience client :

- **BMCE Capital Gestion (Digitalisation de l'Épargne) :** Lancement de la toute première application mobile du marché financier marocain exclusivement dédiée à la gestion des investissements en OPCVM, nommée *OPCVM Direct* concrétisant une avancée majeure dans l'accessibilité et la fluidité du parcours client.
- **CAP'AI by BK (Intelligence Artificielle) :** Organisation d'un programme d'Open Innovation pionnier destiné à mettre l'intelligence artificielle au service de la finance de demain. Cette initiative a rencontré un vif succès avec 70 candidatures reçues et la sélection de 9 projets de startups finalistes.
- **BMCE Capital Global Research (Veille RSE) :** Lancement de la première Newsletter RSE du marché financier, confirmant le rôle de précurseur et d'acteur engagé du Groupe en matière de diffusion des connaissances sur la finance responsable.
- **BMCE Capital Markets (Roadshow Risque de Change) :** Organisation d'une tournée nationale (roadshow) à travers le Royaume du Maroc, visant à accompagner, sensibiliser et outiller les entreprises partenaires face aux enjeux complexes de la gestion des risques de change.
- **GITEX AFRICA (3^{ème} Édition) :** Participation active et remarquée du Pôle BMCE Capital à ce salon technologique panafricain d'envergure internationale, dédié aux innovations, à la data et aux startups du continent.

Agréments Stratégiques, Distinctions & Rayonnement

La rigueur de gestion, la conformité réglementaire et la performance de long terme de BMCE Capital ont été plébiscitées par les autorités de supervision et les organismes de certification de référence :

- **Label Engagé RSE – Niveau Exemplaire :** Réception officielle en janvier 2025 de l'attestation du label « RSE Engagé – Niveau Exemplaire » décerné par AFNOR Certification. C'est la plus haute distinction en matière de maturité extra-financière, récompensant la transparence, la responsabilité et la gouvernance durable du Pôle.
- **BMCE Capital Bourse (Marché à Terme) :** Obtention de l'agrément stratégique de membre négociateur sur le marché à terme, une avancée majeure qui ouvre de nouvelles perspectives de croissance dans l'intermédiation financière au Maroc.
- **Lipper MENA Markets Awards 2025 :** Consécration de l'excellence de la gestion d'actifs sur le long terme avec la distinction de deux fonds de BMCE Capital Gestion — FCP Capital Trésor et FCP Capital Imtiyaz Liquidité — sacrés meilleurs fonds de leur catégorie sur une trajectoire de 10 ans.
- **4^{ème} édition de l'Annual Investor Conference :** Organisation réussie de cette conférence de place internationale, favorisant des rencontres directes et des synergies stratégiques entre entreprises cotées et investisseurs locaux et internationaux pour stimuler l'intégration des marchés boursiers africains.
- **49^{ème} Assemblée Générale de la FANAF :** Participation conjointe de BOA Capital Securities et BOA Capital Asset Management à ce forum continental majeur, créant des passerelles d'échanges et d'opportunités d'investissement à l'échelle de l'Afrique.

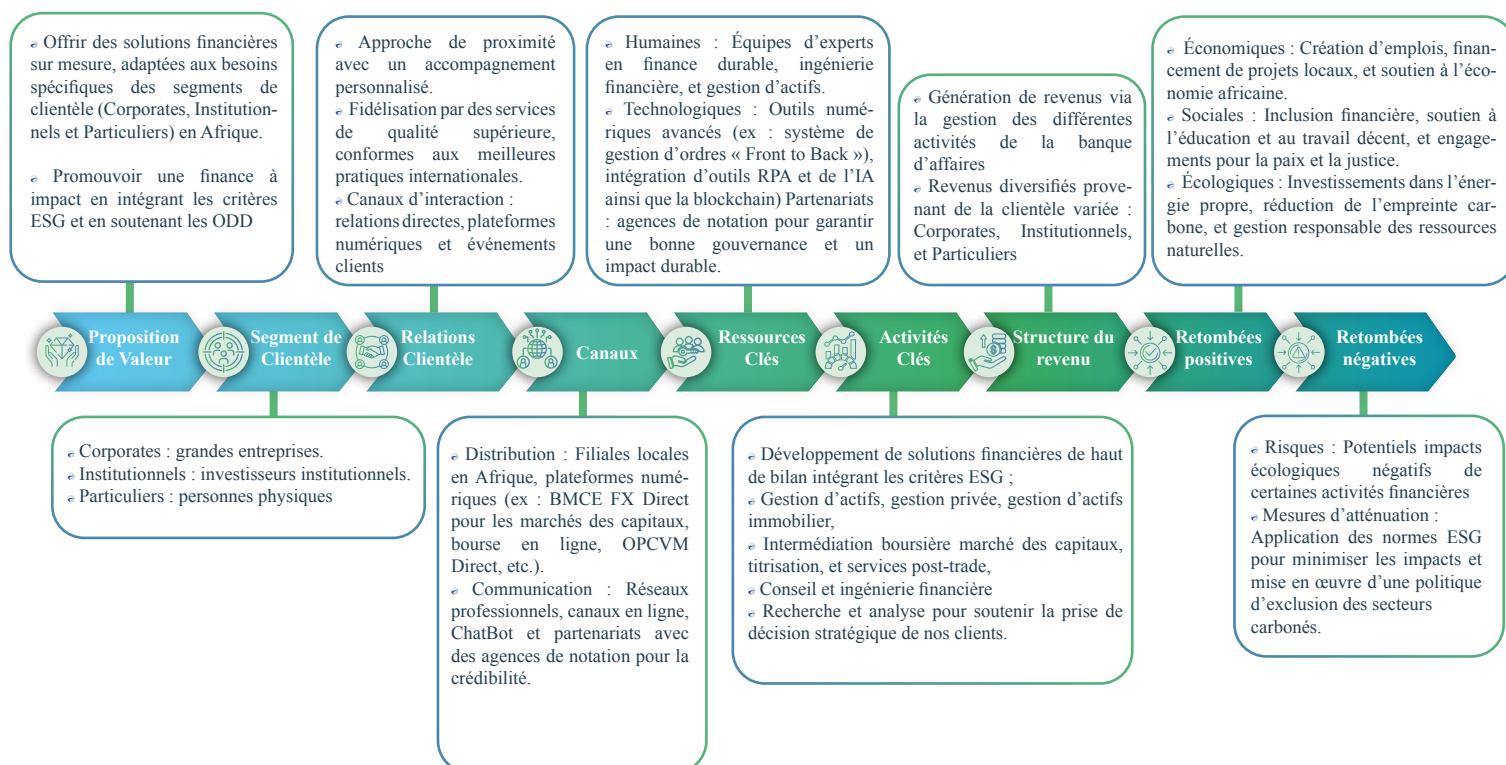
Finance Durable, Alliances & Économie Réelle

BMCE Capital renforce son ancrage territorial et son statut de financeur-expert en structurant des solutions de haut de bilan à fort impact environnemental, social et économique :

- **Fonds Mohammed VI pour l'Investissement (FM6I)** : Sélection officielle de BMCE Capital Investments pour la gestion du fonds *Capital Croissance*, à l'issue d'un processus d'appel à manifestation d'intérêt rigoureux, confirmant notre rôle clé dans le financement à fort potentiel et à focus ESG des PME marocaines.
- **BMCE Capital Titrisation (Fonds de Dette)** : Obtention de l'agrément du tout premier fonds de dette du marché financier marocain, baptisé *FT Nord Energy*, avec BANK OF AFRICA en qualité de sponsor. Ce mécanisme d'ingénierie financière innovant (1 milliard de dirhams) est destiné au cofinancement stratégique d'une centrale électrique de transition au gaz naturel de 990 MW.
- **BMCE Capital Real Estate × MAYDANE REIM** : Conclusion d'un rapprochement stratégique d'envergure pour donner naissance à un acteur de référence de la gestion d'OPCI, matérialisé par le lancement d'une filière hautement spécialisée dans la valorisation et la gestion d'investissements immobiliers locatifs durables.

1.4. Notre chaîne de valeurs

La chaîne de valeur de BMCE Capital reflète la manière dont le groupe crée, préserve et partage de la valeur auprès de l'ensemble de ses parties prenantes. De la mobilisation de ses ressources financières et humaines à la distribution de ses produits et services, chaque maillon de cette chaîne intègre une dimension de responsabilité sociétale et environnementale, en cohérence avec les engagements du groupe en faveur d'une finance durable et responsable.



02 La durabilité, fil conducteur de notre ambition et de nos engagements

Au cœur de la dynamique de transformation de la finance marocaine, BMCE Capital affirme une vision fondée sur l'innovation, la responsabilité et la création de valeur durable. Ancrés dans cette ambition, les fondements de notre identité, notre raison d'être et les leviers à travers lesquels nous accompagnons nos clients, partenaires et parties prenantes, traduisent un engagement structurel au service du développement économique et financier. L'étendue de nos solutions financières, nos principales réalisations de l'exercice 2025 et notre chaîne de valeur illustrent concrètement la contribution de BMCE Capital à l'émergence d'une place financière marocaine innovante, responsable et tournée vers l'avenir.

2.1. Notre vision et raison d'être

Une vision panafricaine...

BMCE Capital s'inscrit pleinement dans la Vision 2030 de BANK OF AFRICA – BMCE Group, portée par son Président Othman Benjelloun, qui ambitionne de faire du Groupe un acteur panafricain de référence, présent dans plus de 30 pays, créateur de valeur et pionnier d'une finance à impact positif au service du continent africain.

...portée par une raison d'être engagée...

En tant que pôle banque d'affaires du Groupe, BMCE Capital décline cette vision à travers une raison d'être qui lui est propre : proposer des solutions financières innovantes, capables de soutenir la croissance et la résilience de ses clients, des communautés et de leurs environnements, tout en contribuant activement à un développement économique et social inclusif et durable en Afrique.

...au service d'une finance responsable et à impact positif.

Cette ambition se traduit par une mission claire : être le précurseur d'une finance responsable sur le continent, en orientant les capitaux vers des projets à fort impact, en intégrant les critères ESG au cœur de sa gouvernance et de ses activités, et en se positionnant comme un catalyseur de la transformation économique vers des modèles alliant création de valeur, préservation de l'environnement et inclusion sociale.

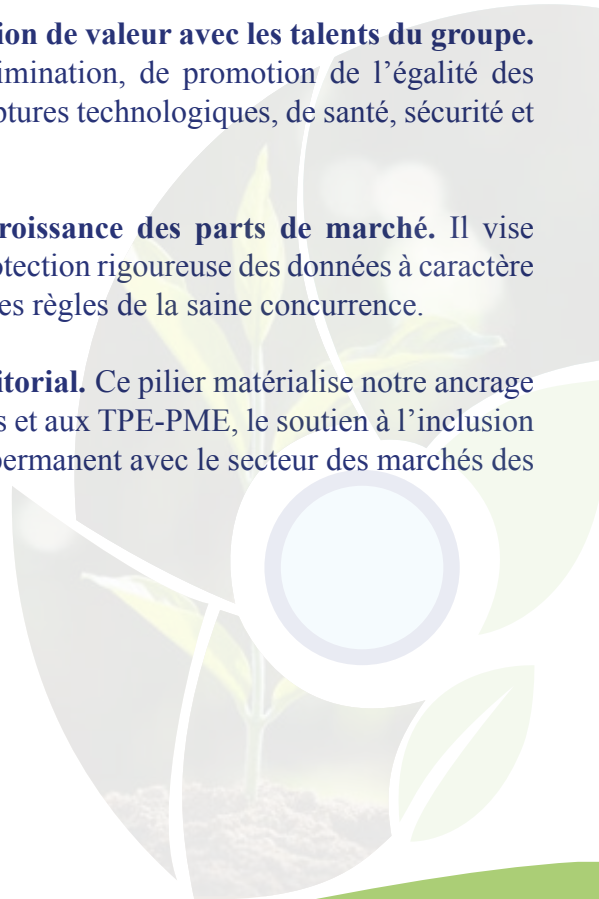


2.2. Notre stratégie de durabilité consolidée, moteur de notre ambition panafricaine

Initiée en 2024 et désormais pleinement ancrée dans le fonctionnement du Pôle, la stratégie de durabilité de BMCE Capital poursuit son déploiement avec une ambition croissante. Structurée autour de **5 domaines d'engagements majeurs déclinés en 23 sous-engagements**, elle traduit la volonté de BMCE Capital d'inscrire les enjeux ESG au cœur de son modèle d'affaires, de sa gouvernance et de ses relations avec ses parties prenantes, en cohérence avec la Vision 2030 de BANK OF AFRICA – BMCE Group.

Afin de garantir la pleine vérifiabilité de notre feuille de route extra-financière, ces 5 piliers directeurs guident l'ensemble de nos plans d'actions opérationnels :

- **Engagement 1 : Intégration proactive de la durabilité à la gouvernance du groupe et au pilotage de ses performances.** Ce pilier encadre la démarche RSE comme système de management, la conformité de nos instances, la revue transversale des risques ESG et le déploiement du Système de Gestion des Risques ESG, l'éthique des affaires (lutte contre la corruption, la fraude et les pratiques anti-concurrentielles) ainsi que notre devoir de vigilance sur la chaîne d'achats.
- **Engagement 2 : Offres et services innovants pour la résilience au changement climatique et la transition environnementale.** Il impulse le co-développement de solutions financières dédiées à l'éco-efficience, l'atténuation de notre propre empreinte opérationnelle, ainsi que l'essor des Investissements Socialement Responsables (ISR) et des notes de recherche financière basées sur les critères de durabilité.
- **Engagement 3 : Confiance dans le capital humain et création de valeur avec les talents du groupe.** Cet axe sanctuarise nos engagements en matière de non-discrimination, de promotion de l'égalité des chances, de développement continu des compétences face aux ruptures technologiques, de santé, sécurité et de bien-être au travail et de dialogue social de qualité.
- **Engagement 4 : Confiance, satisfaction des clients et croissance des parts de marché.** Il vise le déploiement de services digitaux inclusifs et performants, la protection rigoureuse des données à caractère personnel, la fidélisation de nos écosystèmes et le strict respect des règles de la saine concurrence.
- **Engagement 5 : Acteur du développement humain et territorial.** Ce pilier matérialise notre ancrage sociétal via l'accessibilité de nos services aux jeunes, aux femmes et aux TPE-PME, le soutien à l'inclusion financière, l'éducation, l'accès à la culture ainsi qu'un dialogue permanent avec le secteur des marchés des capitaux, le tissu associatif et universitaire.



NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ

5 DOMAINES D'ENGAGEMENTS ESG

01



INTÉGRATION PROACTIVE DE LA DURABILITÉ À LA GOUVERNANCE DU GROUPE ET AU PILOTAGE DE SES PERFORMANCES

- Effectivité et conformité des instances de gouvernance ;
- Intégration des facteurs ESG au périmètre de revue des risques ;
- Auto-évaluation des performances RSE et reporting régulier ;
- Déploiement de systèmes de gestion des risques ESG dans les activités d'investissement ;
- Respect strict de l'éthique des affaires et des exigences des autorités de contrôle et de régulation : prévention de la corruption, de la fraude, du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme, prévention des pratiques anti-concurrentielles ;
- Achats et devoir de vigilance sur l'ensemble de la chaîne d'activité.

02



OFFRES ET SERVICES INNOVANTS POUR LA RÉSILIENCE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ET LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

- Développement de produits et de services financiers dédiés à l'efficacité des ressources et des capacités d'adaptation des clients aux effets du dérèglement climatique ;
- Atténuation de l'empreinte environnementale des activités de la Banque d'affaires ;
- Développement d'investissements socialement responsables (ISR) & verts ;
- Recherche, développement et offres de produits financiers structurés sur des critères de durabilité.

03



CONFIANCE DANS LE CAPITAL HUMAIN ET CRÉATION DE VALEUR AVEC LES TALENTS DU GROUPE

- Non-discrimination, diversité et promotion de l'égalité des chances ;
- Amélioration et reconnaissance des compétences, gestion proactive des transformations technologiques et accompagnement individualisé des mobilités et des choix de carrières ;
- Santé, sécurité, prévention des risques psychosociaux, bien-être et qualité de vie au travail ;
- Effectivité et efficacité de la négociation collective et du dialogue social.

04



CONFIANCE, SATISFACTION DES CLIENTS ET CROISSANCE DES PARTS DE MARCHÉ

- Développement de services digitalisés et de produits innovants, performants et accessibles au plus grand nombre ;
- Sécurité des informations et protection des données personnelles ;
- Fidélisation des clients et augmentation des parts de marché ;
- Respect des règles de la saine concurrence.

05

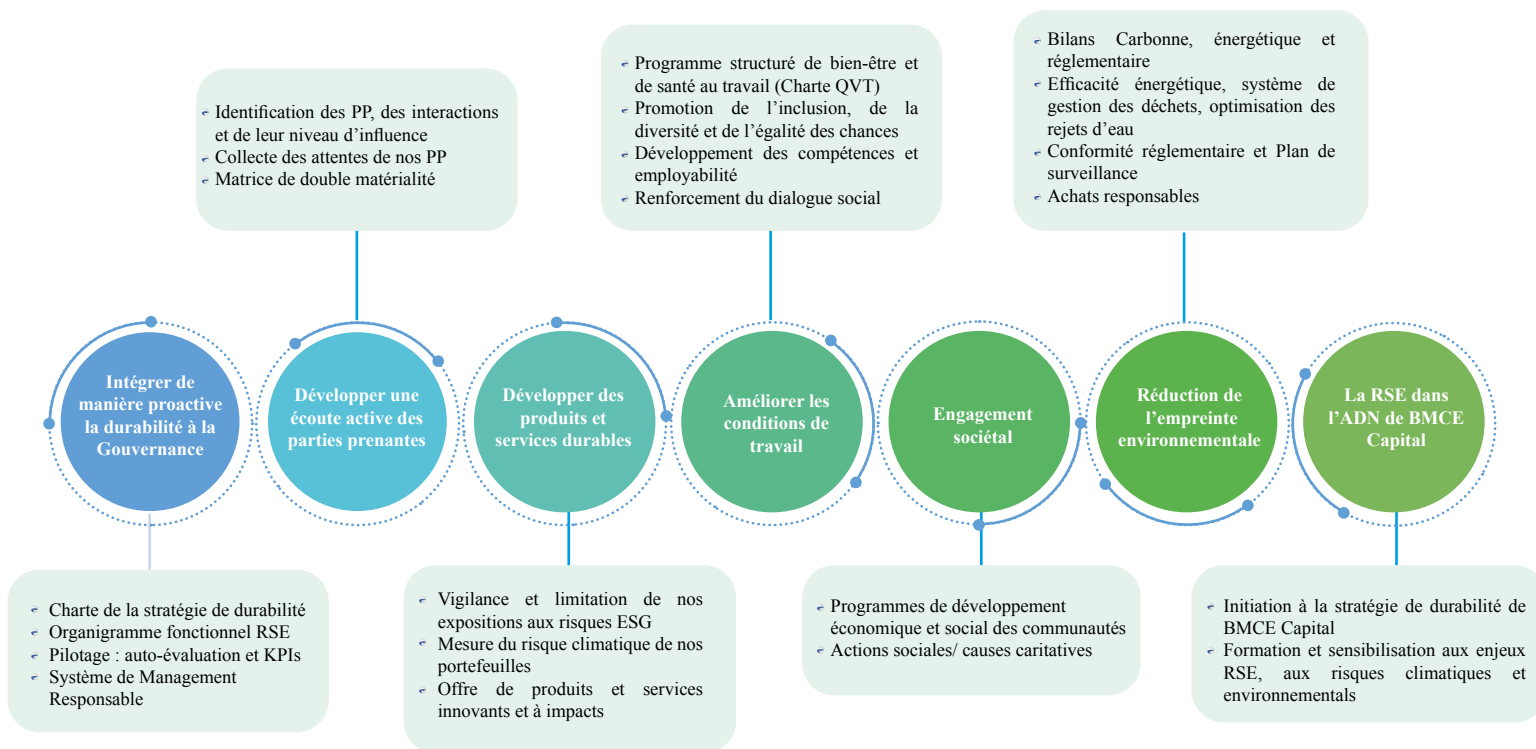


ACTEUR DU DÉVELOPPEMENT HUMAIN ET TERRITORIAL

- Développement de services et produits accessibles aux Jeunes, aux Femmes, aux TPE-PME ;
- Engagements en faveur de l'éducation, de l'entrepreneuriat social et féminin, de l'inclusion financière et du soutien à l'éducation financière ;
- Contribution aux causes d'intérêt général et à l'accès aux arts, à la culture et aux savoirs ;
- Dialogue permanent avec les parties prenantes et contribution active au développement des marchés des capitaux.

2.3 Nos objectifs stratégiques au prisme des enjeux ESG

Inscrits dans une logique de transformation responsable et de création de valeur durable, les objectifs stratégiques de BMCE Capital ont été définis en articulation étroite avec ses 5 engagements de durabilité, les priorités du Groupe BANK OF AFRICA, et les attentes de ses parties prenantes telles qu'identifiées à travers l'exercice d'analyse de double matérialité. Le schéma ci-après illustre la déclinaison opérationnelle de ces objectifs à travers des initiatives concrètes et mesurables, couvrant l'ensemble des dimensions ESG. Cette approche intégrée vise à maximiser l'impact positif du Pôle tout en renforçant sa résilience face aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance qui façonnent l'avenir du secteur financier africain.



2.4 Notre contribution aux ODD, un engagement concret

En déployant sa stratégie de durabilité, BMCE Capital contribue activement à 11 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Cet alignement reflète la volonté du Pôle d'inscrire concrètement ses métiers, ses engagements et ses initiatives dans une dynamique de développement universel, confirmant ainsi son positionnement en tant qu'acteur de référence d'une finance responsable et à impact positif sur le continent africain.



TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Nous stimulons la croissance économique et créons des emplois, nous mobilisons des capitaux pour soutenir de nouveaux entrepreneurs dans des secteurs à fort impact. En favorisant l'inclusion financière, nous encourageons également le travail décent et soutenons une rémunération équitable grâce à notre Politique d'Achats Responsables.



ÉLIMINER LA FAIM DANS LE MONDE

A travers nos partenariats avec des associations qui luttent contre la précarité, la faim, nous contribuons à réduire la faim dans notre pays. Ainsi, par l'intermédiaire d'associations - telle que Jood - nous avons nourri 500 sans abris essayés à Casablanca



INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

L'innovation est au cœur du modèle d'affaires de BMCE Capital, qui soutient divers projets par le biais des programmes OPEN INNOVATION et CAP'Tech. En parallèle, la société participe par ses activités et produits et services financiers au développement d'infrastructures stratégiques et d'accessibilité au logement, tout en digitalisant ses services pour un meilleur accès aux produits financiers



BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Nous contribuons activement au renforcement du secteur de la santé au Maroc en structurant des financements pour la création de cliniques à travers le Royaume, améliorant ainsi l'accès aux soins et soutenant le bien-être des communautés locales



MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Nous adoptons une démarche proactive face aux changements climatiques, en réduisant nos impacts directs via l'efficacité énergétique et l'utilisation d'énergies renouvelables. Le Green Bond, ainsi que les investissements dans des fonds STARTUP et CROISSANCE soutiennent des projets visant à atténuer les effets du changement climatique



ACCÈS À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ

Soutenir l'éducation est une de nos priorités: outre la gestion du fonds Medersat.com, nous collaborons avec le secteur éducatif pour accueillir de nombreux stagiaires, assurer du mentoring/ parrainage, former et aider et accompagner le développement de leurs compétences.



ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

L'égalité des genres est une des molécules de notre ADN. Elle se matérialise par une quasi parité Femme/Homme (effectif, instances de gouvernances, encadrement, formation, etc)



PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

Engagée dans une gouvernance responsable, nous valorisons la paix et les droits humains en intégrant les principes de développement durable dans nos pratiques. Nous luttons activement contre la corruption, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme pour un environnement d'affaires éthique et transparent



EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

Nous jouons un rôle clé en investissant dans des sociétés de gestion de l'eau, de l'assainissement et de l'électricité. Ces initiatives visent à renforcer l'accès à des ressources d'eau propres et à une infrastructure de qualité



PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Nous nous appuyons sur des partenariats solides avec des agences de notation et d'autres acteurs engagés pour mettre en œuvre des initiatives durables. Lesdits partenariats nous permettent d'élargir la portée de nos actions et de maximiser notre impact en faveur des ODD. Notre contribution au développement territorial et communautaire se définit par notre contribution à 11 des 17 ODD des Nations Unies



ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

Acteur important dans le financement de projets d'énergie propre, Green Bond - produit destiné à promouvoir les énergies renouvelables, nous renforçons notre engagement envers une transition énergétique durable à travers l'exclusion des activités carbonées de nos investissements (fonds STARTUP et CROISSANCE) ou la limitation de l'exposition de notre portefeuille à moins 10%

03 Gouvernance, Éthique et Conformité : les piliers d'une gestion responsable

Dans un environnement financier en constante mutation, marqué par des exigences réglementaires croissantes et une attention accrue portée aux enjeux de responsabilité sociétale, BMCE Capital a fait de la gouvernance, de l'éthique et de la conformité les fondements de son modèle de gestion. Ces trois piliers constituent le socle sur lequel repose la confiance de ses parties prenantes et la crédibilité de ses engagements en matière de durabilité. Loin d'être de simples contraintes, ils sont appréhendés comme de véritables leviers de performance, de résilience et de différenciation, pleinement intégrés à la stratégie et au fonctionnement quotidien du Pôle.

3.1 Notre gouvernance : un cadre solide au service de la durabilité

La gouvernance de BMCE Capital s'appuie sur un dispositif structuré et évolutif, pensé pour répondre aux exigences d'une banque d'affaires responsable et engagée. En intégrant pleinement la dimension RSE à ses instances dirigeantes et à ses mécanismes de pilotage, BMCE Capital s'assure que chaque décision stratégique est prise en cohérence avec ses engagements de durabilité et les attentes de ses parties prenantes. Ce cadre de gouvernance, placé sous la supervision de l'AMMC et aligné sur les standards internationaux, constitue le garant de la transparence, de l'intégrité et de la performance globale du Pôle.

Des instances de gouvernance solides et engagées...

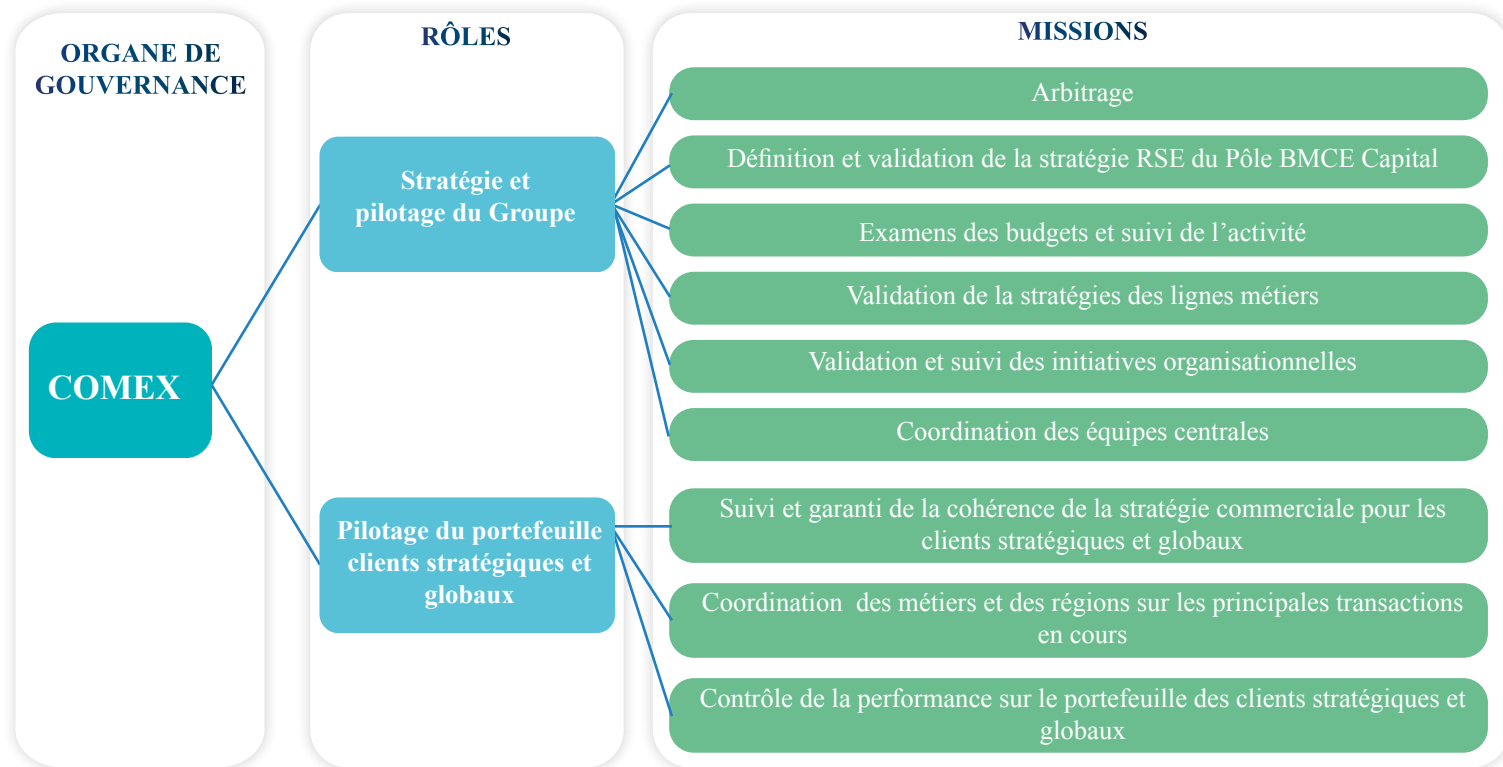
La gouvernance de BMCE Capital repose sur un dispositif institutionnel robuste et structuré, conçu pour assurer la cohérence entre les ambitions stratégiques du Pôle et les exigences croissantes en matière de durabilité. Les instances dirigeantes — Directoire, Conseil de Surveillance et Comité Exécutif — exercent une supervision active de l'ensemble des activités, garantissant la conformité aux normes réglementaires et l'alignement avec les orientations stratégiques de BANK OF AFRICA – BMCE Group.

...au service d'une durabilité pleinement intégrée à notre stratégie...

Au cœur de ce dispositif, le Comité Exécutif (COMEX) joue un rôle central et structurant. Instance de pilotage stratégique et opérationnel du Pôle, il assure l'orientation, la coordination et le suivi des performances économiques, sociales et environnementales de BMCE Capital, veillant à ce que les décisions prises s'inscrivent en pleine cohérence avec les engagements de durabilité du Pôle et la vision panafricaine BANK OF AFRICA – BMCE Group.



Le schéma ci-après illustre les rôles et missions du Comité Exécutif dans le pilotage stratégique et la supervision des engagements ESG du Pôle.



...portée par un leadership affirmé et une équipe dirigeante diverse...

Le Comité Exécutif (COMEX) de BMCE Capital constitue l'instance centrale du pilotage stratégique du Pôle. Composé de 7 membres réunissant l'ensemble des membres du Directoire et les responsables des pôles stratégiques, il assure l'orientation, la coordination et le suivi des performances économiques, sociales et environnementales.

Sa composition reflète la diversité et la complémentarité des expertises au sein du Pôle, avec 2 femmes sur 7 membres, soit une représentation féminine de $\approx 29\%$ au sein de l'instance dirigeante. Par ailleurs, deux de ses membres exercent également des fonctions au sein des instances dirigeantes de BANK OF AFRICA – BMCE Group, renforçant ainsi la cohérence et l'articulation entre les stratégies du Pôle et celles du Groupe.

Le schéma ci-après présente les membres du Comité Exécutif et leurs périmètres de responsabilité respectifs.

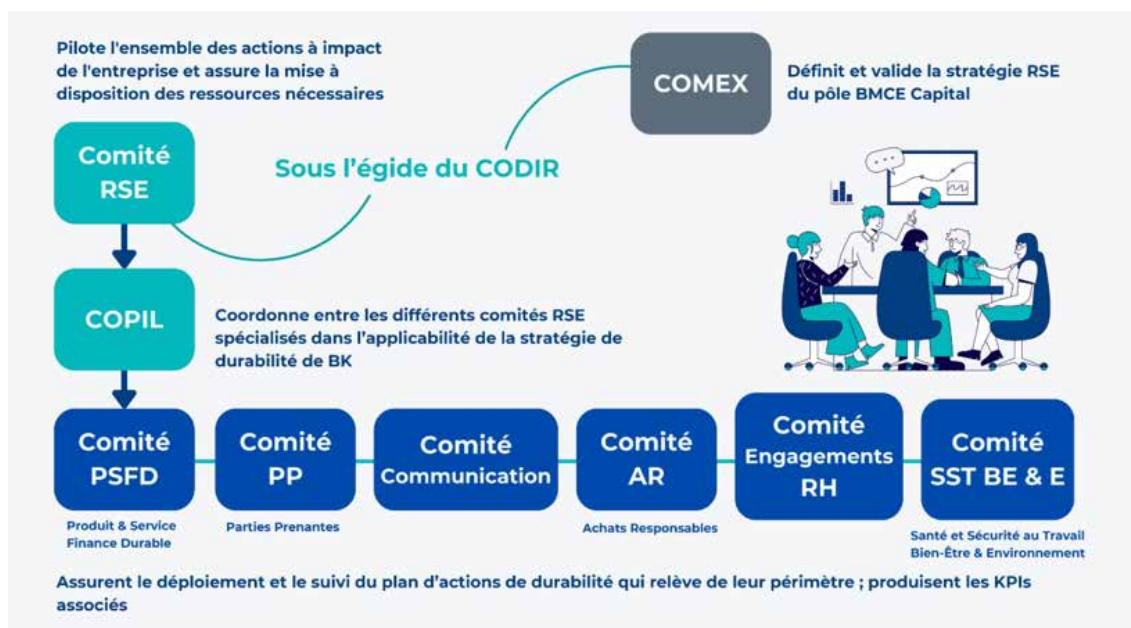


...et déployée à travers une comitologie structurée au service des enjeux RSE

Afin d'assurer un suivi rigoureux et opérationnel de ses engagements de durabilité, BMCE Capital s'appuie sur une comitologie dédiée et structurée. Ce dispositif garantit le pilotage stratégique des enjeux ESG, la supervision des engagements RSE et le déploiement du Plan d'Actions RSE à travers l'ensemble des entités du Pôle, dans une logique de transversalité et de responsabilité partagée :

- **Comité RSE** : Pilote l'ensemble des actions à impact de l'entreprise et s'assure de l'allocation des ressources requises.
- **COPIL RSE** : Coordonne et anime les différents comités de durabilité spécialisés.
- **6 Comités de Déploiement Métiers** : Ils déploient la feuille de route opérationnelle sur leur périmètre spécifique et produisent les KPIs associés :
 1. *Comité PSFD* : Produits & Services de Finance Durable.
 2. *Comité PP* : Écoute et engagement des Parties Prenantes.
 3. *Comité Communication* : Sensibilisation, diffusion et valorisation interne/externe.
 4. *Comité AR* : Achats Responsables et devoir de vigilance.
 5. *Comité Engagements RH* : Gestion des talents, formation et mixité.
 6. *Comité SST BE & E* : Santé-Sécurité au Travail, Bien-être & Environnement.

Le schéma ci-après illustre l'organisation et les interactions entre les différentes instances de gouvernance du Pôle



3.2 Ethique, conformité et gestion des risques : notre cadre d'intégrité

Dans un secteur financier soumis à des exigences réglementaires et éthiques de plus en plus élevées, BMCE Capital a fait de l'intégrité, de la conformité et de la maîtrise des risques des piliers indissociables de son modèle de gestion. Ces engagements ne se limitent pas au respect des obligations légales ; ils traduisent une conviction profonde : celle qu'une banque d'affaires responsable se distingue par la qualité de son cadre éthique, la robustesse de son dispositif de gestion des risques et la rigueur de ses pratiques de conformité. C'est dans cet esprit que BMCE Capital a structuré et renforcé, année après année, un cadre d'intégrité global, couvrant l'ensemble des dimensions de la conduite responsable des affaires.

Une culture de l'éthique et des affaires responsables... (GRI 2-23, 2-24)

L'éthique constitue une valeur fondatrice de l'identité de BMCE Capital. Le Pôle s'est doté d'un corpus structuré de principes et de politiques encadrant la conduite des affaires, déclinés à travers sa Charte de durabilité, son Code d'éthique et de déontologie et ses engagements formels en matière d'intégrité. Ces principes font l'objet d'actions régulières de sensibilisation et de formation auprès de l'ensemble des collaborateurs, au Maroc et hors Maroc, afin d'ancrer durablement une culture d'entreprise responsable et intègre à tous les niveaux de l'organisation.

La fonction Conformité au sein de BMCE Capital est assurée sur deux niveaux complémentaires : une déclinaison opérationnelle des dispositifs de conformité au sein de chaque filiale du Pôle, et une coordination d'ensemble assurée par la Direction Contrôle Interne & Compliance (CIC) de BMCE Capital, assurant la conformité aux exigences des régulateurs compétents dans chaque pays d'implantation : l'AMMC au Maroc, l'AMF-UEMOA et le CMF pour les filiales hors Maroc.

Le pilotage de cette fonction s'appuie sur une comitologie dédiée : des comités de conformité tenus trimestriellement avec les lignes métiers couvertes, des comités d'audit semestriels pour les filiales ivoiriennes, ainsi qu'un comité de conformité annuel avec la Compliance Groupe, visant à assurer la coordination et l'harmonisation des pratiques à l'échelle panafricaine. Un reporting mensuel est par ailleurs transmis au Groupe pour l'ensemble des entités couvertes

...renforcée par un dispositif de vigilance ESG intégrant pleinement le risque climatique... (GRI 2-12, 2-13, 3-3)

Un cadre de référence structuré

Le dispositif de gestion des risques ESG de BMCE Capital s'inscrit dans un cadre de référence tripartite : la stratégie Groupe en matière de durabilité et de gestion des risques, la stratégie interne du Pôle visant à intégrer la dimension ESG dans l'appréciation du risque, et les exigences de l'Engagement 1 de la Charte de durabilité de BMCE Capital, notamment son sous-engagement 4 relatif au déploiement de systèmes de gestion des risques ESG dans les activités d'investissement.

Une méthodologie rigoureuse d'identification et de mesure

L'identification, la mesure et le suivi des risques ESG s'appuient sur la cartographie des risques de BMCE Capital, déployée selon une méthodologie structurée en deux étapes :

- **Étape 1** — Identification : chaque risque est classifié par domaine, processus et sous-processus, puis décliné selon ses causes génériques et spécifiques, son type, sa qualification et ses conséquences potentielles, en référence à la catégorisation bâloise.
- **Étape 2** — Cotation : chaque risque est évalué selon trois critères : la fréquence d'occurrence, la sinistralité (moyenne et maximale) et le niveau de maîtrise, aboutissant à une cotation globale (PF, Psmoy, Psmay, PNM).

Cette cartographie couvre 100% du périmètre de BMCE Capital et adresse trois catégories de risques ESG :

- **Risques de gouvernance** : composition des organes, non-conformités réglementaires, fraudes, corruption et défaillances de comitologie ;
- **Risques sociaux** : conditions de travail, conflits d'intérêts, non-respect de la confidentialité, démotivation des collaborateurs et litiges sociaux ;
- **Risques environnementaux** : interruptions opérationnelles liées à des événements climatiques, impact environnemental lié au défaut d'entretien, pannes énergétiques et inefficience des équipements.

Intégration du risque climatique : conformité à la directive BAM 5/W/2021

En cohérence avec la directive BAM 5/W/2021 relative à la gestion des risques financiers liés au changement climatique et à l'environnement, BMCE Capital a renforcé en 2025 son dispositif de vigilance en y intégrant explicitement la dimension climatique. Cette directive, qui constitue un référentiel de bonnes pratiques pour l'identification, la mesure et le contrôle des risques environnementaux, distingue deux catégories de risques : les risques physiques (catastrophes naturelles, changement climatique) et les risques de transition (évolutions réglementaires, technologiques et comportementales).

Dans ce cadre, et en partenariat avec la Direction Durabilité BANK OF AFRICA – BMCE Group, BMCE Capital a procédé à une cartographie des risques climatiques des portefeuilles de BMCE Capital Markets (BKM) et de BMCE Capital Gestion (BKG). Cette démarche, conduite en s'appuyant sur la grille d'évaluation Ecoact, a permis d'attribuer un score climatique à ces portefeuilles, offrant une vision structurée et quantifiée de leur exposition aux risques liés au changement climatique.

Une politique d'exclusion et de mesure de l'impact positif

Parallèlement à la gestion des risques climatiques, BMCE Capital applique une politique d'exclusion stricte, alignée sur la liste harmonisée des institutions européennes de financement et de développement (Harmonized EDFI Exclusion List). Cette politique exclut tout engagement financier dans des activités comprenant notamment le travail forcé ou des enfants, les produits chimiques interdits, la destruction de zones naturelles à haute valeur, ou encore les armes et munitions. L'analyse du portefeuille BK révèle une exposition résiduelle très limitée sur ces secteurs : 1,42% sur le portefeuille d'investissement de BKM et 0,74% sur un actif de BKG, avec un maximum d'exposition par fonds de 8,68%, soit en deçà du seuil de 10% fixé par la liste d'exclusion.

Enfin, pour mesurer l'impact positif de ses portefeuilles, BMCE Capital s'appuie sur la méthodologie LSEG (London Stock Exchange Group / Refinitiv), qui évalue la performance ESG selon 10 critères répartis en trois piliers : environnemental (émissions, utilisation des ressources, innovation), social (droits humains, responsabilité des produits, main d'œuvre, communauté) et gouvernance (stratégie RSE, management, actionnaires). Sur la base de cette méthodologie, 27,47% des actifs sous gestion de BMCE Capital Gestion sont notés ESG, dont 26,26% affichent un score supérieur à 25, témoignant d'une performance ESG satisfaisante à bonne selon l'échelle LSEG.

...adossé à une conformité réglementaire rigoureuse et au respect des lois en vigueur...

Placé sous la supervision de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC), BMCE Capital opère dans le strict respect du cadre réglementaire en vigueur et des standards internationaux applicables à son secteur d'activité.

Veille légale et réglementaire

La veille légale et réglementaire mobilise plusieurs directions en synergie — Direction Contrôle Interne & Compliance, Direction Juridique, Direction Risk Management Unit et lignes métiers — selon un processus structuré en six étapes : sourcing des textes entrant en vigueur ou en projet, évaluation de leur impact sur les activités du Pôle, interprétation et diffusion des notes de présentation, définition des mesures de mise en conformité, contrôle de leur application au sein des lignes métiers, et participation au lobbying sur les textes en projet. Ce dispositif garantit une anticipation continue des évolutions normatives et une adaptation proactive des pratiques du Pôle, notamment en matière de finance durable et de reporting de durabilité.

Transparence fiscale internationale

BMCE Capital assure ses obligations au titre de la réglementation **FATCA** (Foreign Account Tax Compliance Act), loi américaine visant à détecter l'évasion fiscale des contribuables américains détenant des avoirs à l'étranger. Concrètement, cela se traduit par la collecte des formulaires FATCA à l'entrée en relation, l'attribution des statuts FATCA, la transmission annuelle des reportings à l'IRS, la réalisation des certifications triennales requises, ainsi qu'un contrôle mensuel des nouvelles entrées en relation pour vérifier les indices d'américanité des personnes physiques et morales concernées.

Protection des données à caractère personnel

L'ensemble des entités du Pôle a été mis en conformité avec les exigences légales en matière de protection des données personnelles, couvrant l'entrée en relation, la gestion clients et les projets de digitalisation. Une politique générale dédiée a été formalisée, une cartographie des risques de non-conformité dans ce domaine a été établie, et les autorisations nécessaires auprès de la **Commission Nationale de contrôle de la Protection des Données à caractère Personnel (CNDP)** ont été obtenues.

...garantissant la prévention des conflits d'intérêts...

BMCE Capital dispose d'un cadre formalisé et exhaustif de prévention et de gestion des conflits d'intérêts, intégré à son dispositif global d'éthique de marché. Ce cadre couvre cinq catégories de situations susceptibles de générer des conflits d'intérêts entre :

- Plusieurs clients de BMCE Capital ;
- Le client et BMCE Capital ;
- La situation personnelle d'un collaborateur ou de ses proches et les fonctions qu'il exerce ;
- Un collaborateur ou un de ses proches et un client ;
- Les différentes entités du Pôle.

Pour prévenir et gérer ces situations, BMCE Capital s'appuie sur un ensemble de dispositifs complémentaires : une **politique générale de gestion des conflits d'intérêts**, un **Code d'éthique et de déontologie** applicable à l'ensemble des collaborateurs, des procédures spécifiques par filiale, **une cartographie des situations de conflits d'intérêts** recensant l'ensemble des situations identifiées et les mesures préventives associées, ainsi que **des fiches de déclaration** permettant de notifier toute situation potentielle ou réelle détectée.

Les principes directeurs qui gouvernent ce dispositif sont au nombre de trois : la **primauté des intérêts du client**, le **respect des règles professionnelles** — notamment l'interdiction d'effectuer tout achat ou vente reposant sur la détention d'une information confidentielle — et l'obligation de **communication transparente** des situations à risque auprès de la hiérarchie et du Contrôle Interne, afin que les mesures nécessaires puissent être prises dans les meilleurs délais.

...et une tolérance zéro à l'égard de la corruption et des pratiques anticoncurrentielles. (GRI 205-1, 205-2, 205-3, 206-1)

BMCE Capital dispose d'un cadre formalisé et exhaustif de prévention et de gestion des conflits d'intérêts, intégré à son dispositif global d'éthique de marché. Ce cadre couvre cinq catégories de situations susceptibles de générer des conflits d'intérêts entre :

- Une politique générale des cadeaux et avantages encadrant les relations avec les tiers ;
- Un Code de déontologie applicable à l'ensemble des entités et filiales du Pôle ;
- Une Charte de responsabilité du Dirigeant du Pôle BMCE Capital ;
- Une cartographie des risques de corruption permettant d'identifier et de hiérarchiser les expositions ;
- Une Charte du Comité de traitement des alertes éthiques définissant les modalités de traitement des signalements.

BMCE Capital s'inscrit par ailleurs dans l'engagement BANK OF AFRICA – BMCE Group contre la corruption, matérialisé par la signature officielle, le 15 juin 2016, des 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Un dispositif d'alerte éthique complète ce cadre, structuré autour de quatre principes fondamentaux : loyauté et intégrité, professionnalisme, confidentialité, et respect des obligations légales, réglementaires et déontologiques. Tout collaborateur peut signaler une situation douteuse via plusieurs canaux dédiés et sécurisés : entretien ouvert ou confidentiel, ligne téléphonique dédiée, courrier sous pli confidentiel ou adresse mail sécurisée alerteethique@bmcek.co.ma.



3.3 Notre pilotage de la performance ESG : mesurer pour progresser

Piloter une stratégie de durabilité ambitieuse implique de se doter d'outils de mesure robustes et d'une culture de l'amélioration continue. C'est dans cet esprit que BMCE Capital a structuré un dispositif de pilotage ESG intégré, articulant auto-évaluation annuelle, indicateurs de performance à deux niveaux et reporting transparent aux instances dirigeantes. Ce dispositif constitue le garant de la crédibilité des engagements du Pôle et le moteur de leur progression dans la durée.

Un dispositif d'auto-évaluation rigoureux... (GRI 2-29, 3-3)

Le pilotage de la performance ESG de BMCE Capital repose sur un dispositif d'auto-évaluation annuel rigoureux, conçu pour mesurer le niveau de déploiement des engagements de durabilité et orienter les décisions stratégiques. Cette campagne annuelle permet de dresser un état des lieux objectif des avancées réalisées, d'identifier les axes de progrès prioritaires et de valoriser les bonnes pratiques développées au sein du Pôle.

Les résultats de cette évaluation font l'objet d'un reporting dédié au Conseil d'Administration de BANK OF AFRICA – BMCE Group, permettant ainsi de rendre compte de la performance RSE du Pôle et de situer son positionnement au regard des engagements globaux du Groupe.

Afin de renforcer la crédibilité et la transparence de sa démarche, BMCE Capital soumet par ailleurs son approche RSE à une labellisation par une tierce partie indépendante, dont l'obtention du label «RSE Engagé – Niveau Exemplaire» constitue la plus haute reconnaissance de la maturité de son engagement.

...alimentant des tableaux de bord et indicateurs clés de performance à deux niveaux...(KPIs) (GRI 2-26, 3-3)

Le suivi de la stratégie de durabilité s'appuie sur un système de pilotage structuré à deux niveaux :

- 30 indicateurs stratégiques, couvrant les 5 engagements de la Charte de durabilité, suivis et supervisés par le Comité RSE, permettant d'assurer le pilotage stratégique des engagements du Pôle et d'en rendre compte aux instances dirigeantes ;
- 189 indicateurs de suivi opérationnel, assurant un suivi fin et continu du déploiement des actions RSE au sein de l'ensemble des entités du Pôle.

Cette architecture à deux niveaux garantit une vision à la fois globale et granulaire de la performance ESG de BMCE Capital, en cohérence avec les standards GRI et les exigences de la Charte de durabilité.

...au service d'un reporting transparent et d'une amélioration continue. (GRI 2-14, 2-26, 3-3)

BMCE Capital publie annuellement un rapport de durabilité, témoignant de sa volonté de transparence et de son engagement à rendre compte de ses performances ESG à l'ensemble de ses parties prenantes. Aligné sur le référentiel GRI, ce rapport retrace les avancées réalisées, les résultats obtenus et les perspectives d'amélioration envisagées, inscrivant ainsi BMCE Capital dans une dynamique de progrès continu et de dialogue ouvert avec ses parties prenantes internes et externes.

3.4 Un système de management responsable, levier d'intégration de la RSE dans nos pratiques

En 2025, BMCE Capital a franchi une étape structurante en faisant évoluer son Système de Management de la Qualité (SMQ) — déjà reconnu pour son niveau d'excellence — vers un Système de Management Responsable (SMR), intégrant pleinement la dimension RSE dans ses référentiels et processus de gestion.

Cette transformation s'est concrétisée à travers plusieurs réalisations majeures. Une **politique de management responsable** a été formalisée, affirmant l'engagement de BMCE Capital à concilier performance opérationnelle, éthique des affaires, transparence et responsabilité sociétale. Un **processus RSE dédié** a été créé, doté de sa cartographie des interactions (CIP) et de ses indicateurs de pilotage. Enfin, **une revue approfondie des processus des fonctions support** — Ressources Humaines, Systèmes d'Information et Moyens Généraux — a été conduite afin d'y ancrer les exigences RSE, se matérialisant par la mise à jour des fiches processus correspondantes.

Ce dispositif, piloté par la Direction « Organisation et Qualité », assure la cohérence et la pérennité des engagements RSE au sein du cadre de management de BMCE Capital, en alignement avec les meilleures pratiques d'un management durable et responsable.





04 Double matérialité et parties prenantes, au cœur de notre stratégie de durabilité

Dans un environnement marqué par l'évolution rapide des attentes réglementaires, sociétales et des marchés financiers, BMCE Capital place le dialogue avec ses parties prenantes et l'analyse de ses enjeux matériels au cœur de sa stratégie de durabilité. Cette démarche reflète la volonté du Pôle d'inscrire durablement sa création de valeur dans une approche responsable, transparente et alignée avec les meilleures pratiques internationales en matière d'ESG.

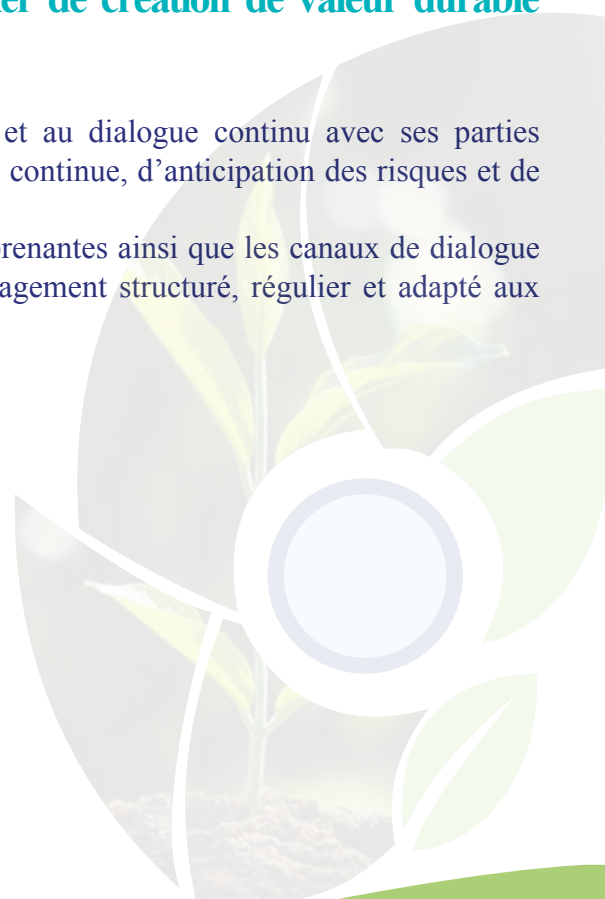
L'écoute active des parties prenantes constitue, à ce titre, un levier essentiel permettant à BMCE Capital d'identifier les enjeux prioritaires, d'anticiper les risques émergents et d'adapter en continu ses orientations stratégiques. Cette dynamique de dialogue contribue également à renforcer la pertinence et la résilience de la stratégie de durabilité du Pôle.

Dans cette perspective, BMCE Capital s'appuie sur une approche de double matérialité permettant d'évaluer, à la fois, les impacts de ses activités sur l'environnement et la société, ainsi que les effets des enjeux ESG sur sa performance, son modèle d'affaires et sa capacité de création de valeur à long terme. Cette analyse alimente le pilotage des engagements de durabilité du Pôle et contribue à une meilleure intégration des enjeux ESG dans sa gouvernance, sa gestion des risques et ses activités.

4.1 Le dialogue avec nos parties prenantes : un levier de création de valeur durable (GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-29)

BMCE Capital accorde une importance particulière à l'écoute et au dialogue continu avec ses parties prenantes, considérés comme des leviers essentiels d'amélioration continue, d'anticipation des risques et de création de valeur durable.

Dans cette perspective, le Pôle a identifié ses principales parties prenantes ainsi que les canaux de dialogue et la fréquence des interactions associés, afin de garantir un engagement structuré, régulier et adapté aux spécificités de chaque catégorie d'acteurs.





Catégorie	Famille de partie prenante	Canaux de dialogue	Fréquence du dialogue
Interne	Actionnaires et administrateurs	Conseil d'Administration et Comités Spécialisés	CA: Annuel/ CS : périodicité des CS
	Collaborateurs	Intranet, Groupe WhatsApp corporate, affichages internes, réunions comités spécialisés (HS, Bien être, etc.), réunions des cadres , enquêtes & sondage, entretiens individuels	En continu
Externe	Clients : Institutionnels, Personnes Physiques et Corporate	Réseaux sociaux, Plateformes digitales métiers, enquêtes de satisfaction, événements thématiques et Corporate, Réunions et comités (ex. comité d'investissements, roadshows), visioconférences,	En continu
	Agence de notation et de certification	Réunions, courriels, supports réglementaires	Périodicité selon exigences
	Fournisseurs	Réunion, visites sur site, courriels	Annuel et en continu selon les besoins
Réglementaires	Autorités de régulation (BAM, AMMC, etc.) Administrations (changes, fiscale, emploi, etc.)	Ateliers , réunions, courriels	Périodicité selon exigences réglementaires
Société civile	Associations, universités, etc.	Réunions, courriels, ateliers	Semestriel et en continu selon les besoins
	Organismes professionnels (APSB, AMSM, SFIM, Cambiste)	Réunion aux instances de gestions, événements, ateliers	Périodicité selon les convocations et en continu selon les besoins
	Media	Réunion, courriels	En continu

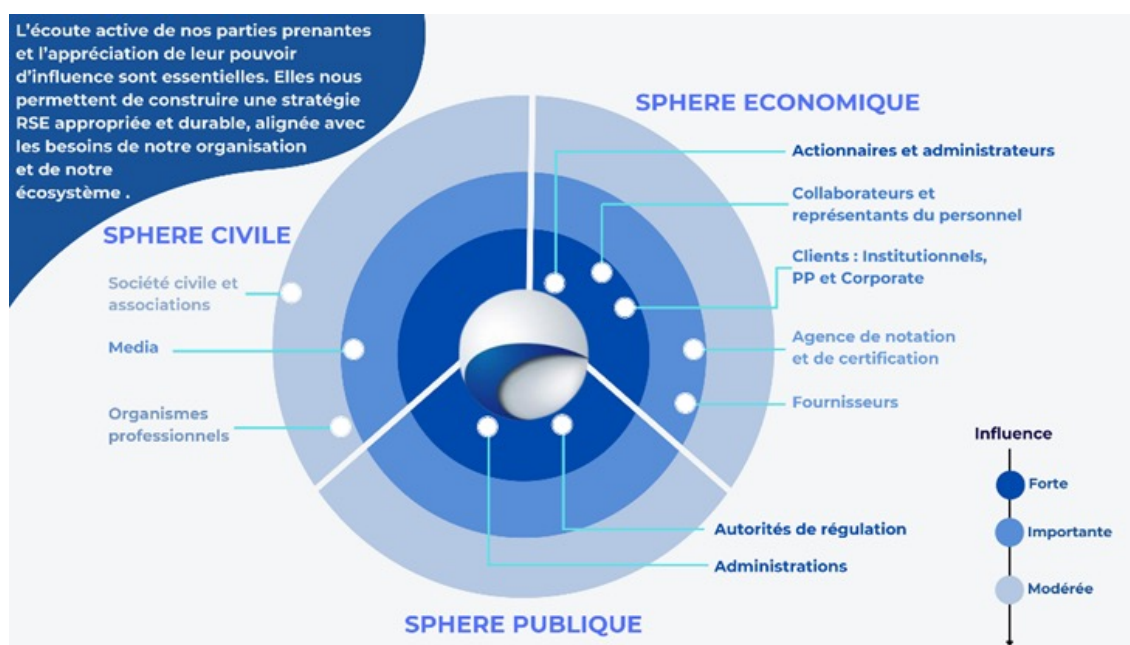
Afin de renforcer l'efficacité de cette démarche, BMCE Capital a également désigné des interlocuteurs stratégiques internes pour chaque grande famille de parties prenantes. Ces représentants constituent ensemble le Comité des Parties Prenantes, dont la mission consiste à collecter, structurer et faire remonter les attentes exprimées par les parties prenantes qu'ils représentent. Cette organisation favorise une meilleure prise en compte des enjeux ESG dans les processus décisionnels et contribue à renforcer l'alignement entre les attentes des parties prenantes et les orientations stratégiques du Pôle.

Dans le cadre de son dispositif de dialogue, BMCE Capital réalise, au cours du premier semestre de chaque année, une collecte structurée des attentes des parties prenantes à travers un processus d'écoute active reposant notamment sur des questionnaires adressés aux interlocuteurs identifiés. Les résultats de cet exercice alimentent l'analyse des enjeux matériels et permettent d'évaluer, le cas échéant, la nécessité d'actualiser la matrice de double matérialité. En 2025, cette démarche n'ayant pas conduit à une modification des enjeux matériels identifiés, la matrice est demeurée inchangée. Toutefois, conformément à sa logique d'amélioration continue et afin d'anticiper les évolutions réglementaires et sectorielles, BMCE Capital a intégré, au cours du second semestre, le risque climatique dans son dispositif d'analyse de matérialité, en cohérence avec les exigences de la Directive de Bank Al-Maghrib n°5/W/2021 relative à la gestion des risques financiers liés au changement climatique.

4.2. Un pouvoir d'influence reconnu et intégré dans nos processus décisionnels (GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-29, GRI 3-1)

BMCE Capital veille à identifier et à analyser le niveau d'influence de ses différentes parties prenantes afin de mieux intégrer leurs attentes dans ses processus de gouvernance, de gestion des risques et de prise de décision stratégique. Cette approche permet au Pôle d'adopter une lecture dynamique de son environnement et de renforcer la pertinence de ses orientations ESG.

L'analyse des parties prenantes repose sur une segmentation tenant compte de leur degré d'influence, de leur interaction avec les activités du Pôle ainsi que de leur capacité à impacter sa performance et sa réputation. Cette cartographie distingue ainsi plusieurs sphères d'interaction — économique, publique et civile



Cette démarche permet à BMCE Capital de hiérarchiser ses enjeux de dialogue et de renforcer la qualité des interactions avec les parties prenantes présentant un niveau d'influence fort ou important, notamment les régulateurs, les clients, les collaborateurs et les actionnaires. Les attentes exprimées par ces acteurs alimentent directement les travaux liés à la stratégie de durabilité, à l'analyse de matérialité et au pilotage des risques ESG.

Par ailleurs, cette approche favorise une meilleure anticipation des évolutions réglementaires, sectorielles et sociétales, tout en contribuant à l'amélioration continue des dispositifs internes de gouvernance et de gestion des enjeux ESG. Elle constitue ainsi un levier essentiel de résilience et de création de valeur durable pour BMCE Capital.

4.3. Une matrice de double matérialité pour hiérarchiser les enjeux essentiels (GRI 3-1, GRI 3-2)

Dans un contexte marqué par l'évolution des attentes réglementaires, des exigences des investisseurs et des enjeux liés à la finance durable, BMCE Capital s'appuie sur une approche de double matérialité afin d'identifier, hiérarchiser et piloter les enjeux ESG les plus significatifs pour ses activités et ses parties prenantes.

Cette démarche permet d'appréhender simultanément :

- Les impacts des activités de BMCE Capital sur l'environnement, la société et ses parties prenantes (matérialité d'impact) ;
- Ainsi que les effets potentiels des enjeux ESG sur la performance, le modèle d'affaires, la résilience et la création de valeur du Pôle (matérialité financière).

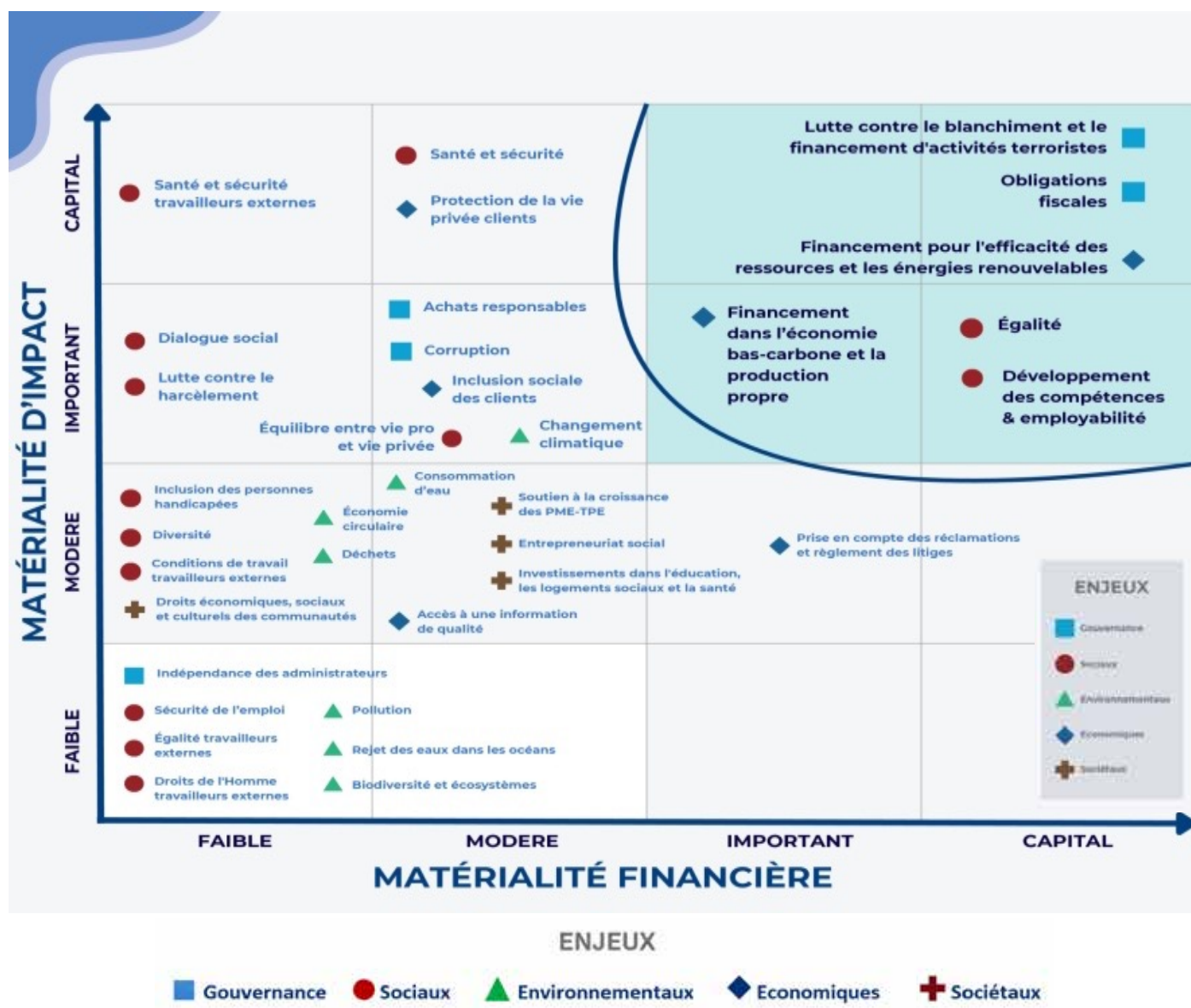
L'analyse de matérialité repose sur un processus structuré intégrant :

- L'identification des enjeux ESG pertinents pour les métiers et activités de BMCE Capital ;
- La prise en compte des attentes exprimées par les parties prenantes à travers les dispositifs de dialogue et d'écoute active ;
- L'évaluation du niveau d'impact, de risque et d'opportunité associé à chaque enjeu ;
- L'intégration des évolutions réglementaires et des meilleures pratiques internationales en matière de durabilité.

Les résultats de cette analyse sont consolidés au sein d'une matrice de double matérialité permettant de visualiser et de hiérarchiser les enjeux ESG prioritaires pour BMCE Capital. Cette matrice constitue un outil structurant d'aide à la décision, contribuant à l'orientation de la stratégie de durabilité, au pilotage des risques ESG et à la définition des priorités d'action du Pôle.



Matrice de double matérialité de BMCE Capital



L'exercice de revue mené en 2025, dans le cadre du dispositif annuel d'écoute des parties prenantes, n'a pas conduit à une évolution des enjeux matériels identifiés, la matrice de double matérialité étant demeurée globalement stable. Toutefois, dans une logique d'anticipation réglementaire et de renforcement progressif du dispositif ESG, BMCE Capital a intégré le risque climatique dans son analyse de matérialité au cours du second semestre, conformément aux exigences de la Directive de Bank Al-Maghrib n°5/W/2021 relative à la gestion des risques financiers liés au changement climatique.

Cette approche témoigne de la volonté de BMCE Capital de renforcer l'intégration des enjeux ESG dans sa gouvernance et ses activités, tout en consolidant sa capacité d'anticipation face aux transformations économiques, réglementaires et environnementales.

05 Performance environnementale, engagement concret pour une transition durable

Conscient des enjeux environnementaux liés au changement climatique et à la transition vers une économie plus durable, BMCE Capital pilote activement son empreinte environnementale à travers une démarche structurée de maîtrise de ses impacts et d'amélioration continue de sa performance environnementale.

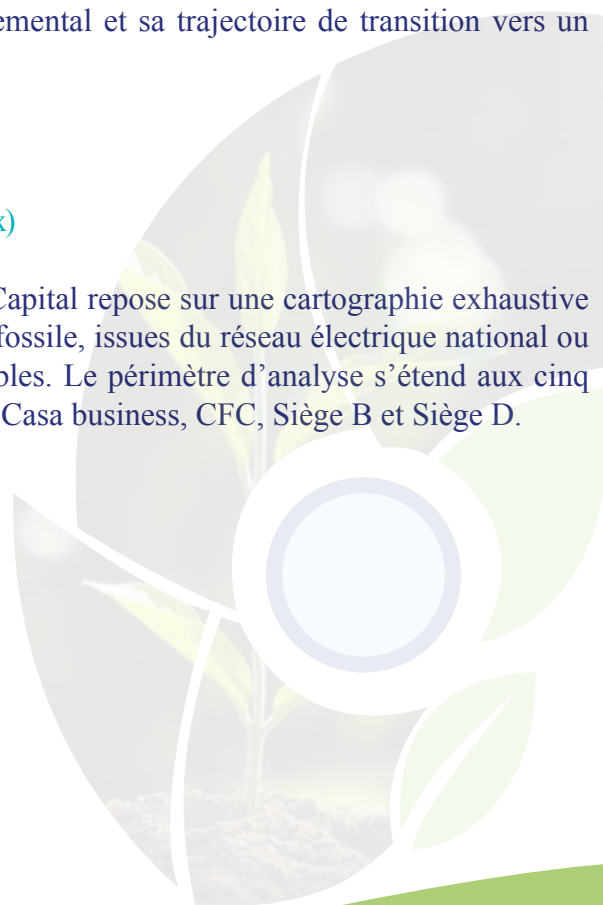
Dans cette perspective, BMCE Capital s'est engagé dans une démarche de réduction de son empreinte environnementale en intégrant progressivement les principes des normes ISO 14001 relatives au management environnemental et ISO 50001 dédiées au management de l'énergie au sein de ses pratiques opérationnelles. Afin d'assurer le pilotage et le suivi de cette démarche, un Comité Environnement et Énergie a été instauré dès 2024. Ce comité supervise la mise en œuvre des actions environnementales à l'échelle des différents sites du Groupe BMCE Capital, notamment le site principal de Moulay Youssef regroupant plusieurs filiales et métiers transverses.

La présente partie rassemble l'ensemble des données de performance environnementale collectées au titre de l'exercice 2025. Le Bilan énergétique de ses émissions de gaz à effet de serre (GES) sur l'ensemble des scopes est établi selon la méthode Bilan Carbone® de l'ADEME, adaptée et déployée par la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement. À travers le suivi de ses consommations énergétiques, de ses émissions de gaz à effet de serre, de sa consommation d'eau et de la gestion de ses déchets, BMCE Capital renforce progressivement son dispositif de pilotage environnemental et sa trajectoire de transition vers un modèle plus durable et résilient.

5.1 Performance et Mix Énergétique

(Réf. extra-financières : GRI 302-1, GRI 302-2, Part des ENR dans le mix)

Le pilotage de la performance énergétique au sein de BMCE Capital repose sur une cartographie exhaustive de ses sources d'approvisionnement, qu'elles soient d'origine fossile, issues du réseau électrique national ou générées par nos propres infrastructures d'énergies renouvelables. Le périmètre d'analyse s'étend aux cinq sites centraux constituant le périmètre siège : Moulay Youssef, Casa business, CFC, Siège B et Siège D.



Consommation d'électricité du réseau (GRI 302-1)

La consommation globale d'électricité achetée au réseau ONEE s'élève à 741 934 kWh au titre de l'exercice 2025, affichant une diminution de -6,2 % par rapport à l'exercice précédent. La ventilation de cet encours électrique met en évidence la répartition suivante entre les différents sites du Pôle

Indicateur	Valeur 2025	Unité	Vs 2024
Électricité réseau ONEE — total sièges	741 934	KWh	▼ -6,2%
Dont Siège B	398 898	KWh	53,8% du total
Dont Moulay Youssef	156 367	KWh	21,1% du total
Dont Casa business	86 735	KWh	11,7% du total
Dont Siège D	72 077	KWh	9,7% du total
Dont CFC	27 857	KWh	3,8% du total
Énergie solaire autoproduite (PV Mly Youssef)	108 090	KWh	Stable
Gasol — véhicules de fonction	33 816	litres	Stable
Gasol — groupe électrogène fixe	50	litres	Stable

Autoproduction d'énergies renouvelables et combustibles fossiles (GRI 302-1)

Au-delà de l'approvisionnement électrique conventionnel, le pilotage direct de notre mix d'autoproduction et de nos consommations de combustibles fossiles met en évidence une parfaite stabilisation de nos indicateurs opérationnels :

- **Infrastructures solaires** : La centrale photovoltaïque installée sur le toit du site de Moulay Youssef a produit **108 090 kWh** d'énergie propre en 2025, un volume stable par rapport à l'exercice précédent, consolidant l'autonomie bas-carbone du site.
- **Carburants de la flotte** : La consommation de gasol liée aux déplacements de la flotte de véhicules de fonction s'établit à **33 816 litres**, maintenant un niveau stable d'une année sur l'autre.
- **Dispositifs de secours** : Les consommations de gasol dédiées au groupe électrogène fixe se limitent à **50 litres**, restent stables et strictement confinées aux opérations de test et de maintenance réglementaires

Consommation énergétique hors organisation - GRI 302-2

Le suivi des consommations énergétiques indirectes associées à la chaîne de valeur met en évidence l'impact prépondérant des déplacements professionnels des collaborateurs effectués via des infrastructures tierces. Les liaisons aériennes internationales en constituent l'essentiel, à hauteur de 99,7 %, reflétant de manière structurelle la forte intensité des relations d'affaires continentales et internationales menées par les lignes métiers du Pôle.

5.2 Gestion et maîtrise de la consommation d'eau

(Réf. extra-financières : GRI 303, GRI 306)

BMCE Capital intègre de manière progressive les principes de consommation responsable et de circularité au sein de ses infrastructures opérationnelles, afin de rationaliser l'usage des ressources naturelles et d'assurer un traitement vertueux des déchets.

Maîtrise de la consommation d'eau (GRI 303)

En 2025, la consommation d'eau de BMCE Capital s'établit à **2 900 m³** sur l'ensemble du périmètre siège, enregistrant une hausse nominale de **+7,4 %** par rapport aux **2 700 m³** comptabilisés en 2024.

Note d'analyse d'audit : Cette évolution doit être lue avec discernement. Elle s'explique intégralement par une modification du périmètre de consolidation extra-financière, marquée par l'intégration du site *Casabusiness* au sein du reporting 2025, alors que ce dernier était historiquement exclu de la collecte des données. À périmètre comparable, les indicateurs de consommation affichent une parfaite stabilité, confirmant la rigueur et l'efficacité des dispositifs de suivi hydro-économiques déployés sur nos implantations historiques.

5.3 Gestion des déchets et économie circulaire

(Réf. extra-financières : GRI 306)

Le Pôle déploie une approche rigoureuse axée sur le tri sélectif, la valorisation et l'élimination sécurisée des flux de fin de vie, visant à réduire le volume global de déchets envoyés vers les filières de traitement ultime :

- **Dématérialisation et réduction à la source :** Les chantiers d'accélération digitale, couplés à la rationalisation des systèmes d'impression et à la sensibilisation des collaborateurs, ont permis une diminution majeure de la consommation de papier de bureau, passant de **57 kg en 2024 à 23,77 kg en 2025**.
- **Filières de destruction conforme :** BMCE Capital a renforcé ses partenariats avec des prestataires spécialisés pour assurer une collecte, une destruction et un traitement mensuel conformes et sécurisés des déchets administratifs et d'archivage.
- **Seconde vie des actifs physiques :** Une démarche systématique de recyclage et de revalorisation a été structurée pour encadrer la réforme des mobiliers de bureau et des parcs de matériels informatiques en fin d'usage, contribuant directement à l'extension du cycle de vie des équipements techniques.

5.4 Trajectoire Carbone et Comptabilité Gaz à Effets de Serre

(Réf. extra-financières : GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305)

La comptabilisation et le pilotage de la trajectoire carbone de BMCE Capital constituent le socle de sa résilience face aux risques de transition et matérialisent son alignement avec les exigences macroéconomiques bas-carbone du Royaume.

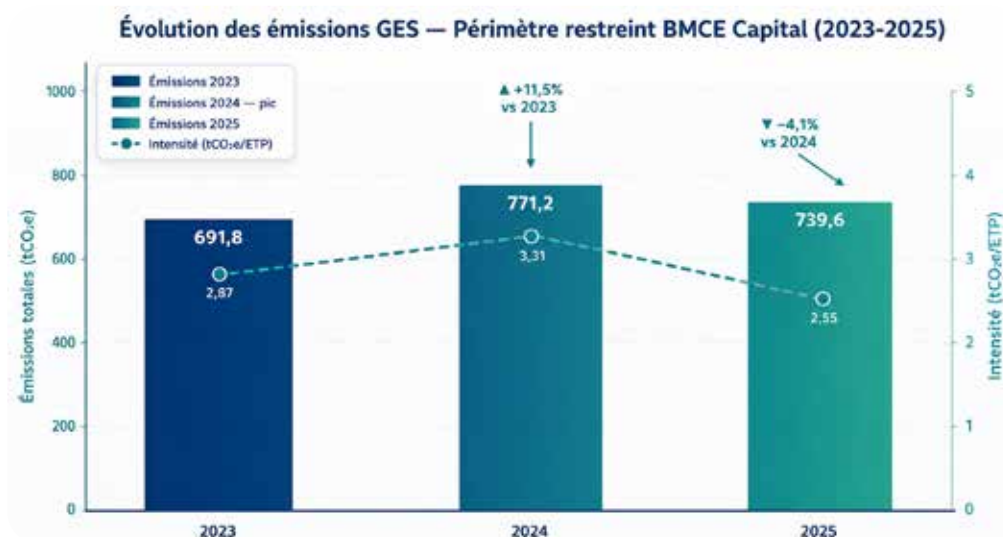
Note de retraitement — Données 2024 révisées

Rigueur de la Redit de Comptes (Note de retraitement réglementaire) : Suite à la consolidation définitive des bilans énergétiques et conformément aux exigences de comparabilité de la GRI, les émissions de l'exercice 2024 ont été révisées à la hausse pour s'établir à 771,20 tCO₂e (contre 739,61 tCO₂e initialement publiées). Ce ajustement découle d'une réévaluation précise des consommations électriques réelles du site Siège B. Ce retraitement purement technique est neutre sur l'historique 2023 et préserve la pertinence des tendances structurelles observées

Évolution de la trajectoire carbone globale

L'exercice 2025 consacre une inflexion positive et durable de la trajectoire carbone de BMCE Capital. Après une hausse des émissions en 2024 (+11,5 % par rapport à 2023, induite par l'augmentation des besoins électriques), le Pôle enregistre en 2025 une **baisse nette de 4,1 % de ses émissions globales sur le périmètre restreint, ramenées à 739,61 tCO₂e**.

Cette performance environnementale s'explique par les gains d'efficacité énergétique combinés sur le Scope 2 qui enregistre une diminution de **-6,2 %** sous l'effet de l'optimisation des sites et de l'apport de la production photovoltaïque.



Analyse de l'intensité carbone de l'organisation (GRI 302-3, GRI 305-4)

Le calcul de l'intensité carbone par collaborateur confirme le découplage progressif entre la croissance des activités de la Banque d'Affaires et son empreinte environnementale globale :

- **Exercice 2023** : 2,87 tCO₂e / ETP
- **Exercice 2024** : 3,31 tCO₂e / ETP
- **Exercice 2025** : 2,55 tCO₂e / ETP — matérialisant une **diminution de -23,0 %** de l'intensité carbone par rapport à l'exercice précédent.

Actions de réduction et efficacité opérationnelle (GRI 302-4, GRI 305-5)

La baisse absolue de 31,59 tCO₂e des émissions totales enregistrée entre 2024 et 2025 est intégralement portée par l'optimisation du Scope 2 (électricité), les autres postes d'émissions directes étant restés stables d'une année sur l'autre.

Cette performance découle du déploiement de cinq leviers d'ingénierie et d'éco-comportement :

- 1. Rendement de la centrale photovoltaïque** : L'exploitation optimale de l'infrastructure solaire de Moulay Youssef (108 090 kWh produits) a permis d'éviter le rejet de **~69,5 tCO₂e** en substituant l'énergie propre à celle du réseau national.
- 2. Optimisation des dispositifs CVC** : Les interventions de maintenance préventive et de réglage fin menées sur les systèmes de climatisation des sites Siège B et Siège D ont permis de lisser et rationaliser les consommations pendant la période estivale.
- 3. Modernisation des parcs d'éclairage** : Généralisation des sources LED basse consommation sur l'ensemble des espaces communs et des bureaux ayant fait l'objet d'une rénovation.
- 4. Dispositifs de Smart Monitoring** : Suivi en temps réel des courbes de charge sur le site de Moulay Youssef, facilitant la détection immédiate et la correction proactive des anomalies de consommation électrique.
- 5. Acculturation aux écogestes** : Sensibilisation trimestrielle continue des collaborateurs aux bonnes pratiques environnementales via la diffusion de flashes d'information internes.

06 Capital humain, pilier de notre développement et de notre responsabilité sociale

Le capital humain constitue un levier essentiel de la performance durable de BMCE Capital. À travers sa politique RH, le Pôle veille à offrir à ses collaborateurs un environnement de travail fondé sur l'équité, le développement des compétences, le bien-être au travail et l'égalité des chances, tout en favorisant l'engagement collectif et la création de valeur durable.

Cette démarche repose sur un dispositif structuré combinant politiques internes, mécanismes de gouvernance, actions de prévention et indicateurs de suivi. À travers son engagement en faveur de la Santé Sécurité au Travail (SST) et Qualité de Vie au Travail (QVT), BMCE Capital déploie des initiatives concrètes couvrant notamment l'ergonomie des postes de travail, la médecine du travail, les actions de sensibilisation à la santé, les formations en secourisme et sécurité incendie ainsi que plusieurs programmes dédiés au bien-être des collaborateurs.

Le dispositif est piloté à travers des instances dédiées, notamment le Comité Hygiène et Sécurité et le Comité Bien-être, appuyés par des indicateurs de mesure et de suivi permettant d'évaluer l'efficacité des actions mises en œuvre et de renforcer l'amélioration continue des pratiques sociales du Pôle.

En 2025, BMCE Capital a poursuivi le renforcement de ses dispositifs en matière de gestion des talents, de santé et sécurité au travail, de formation et d'inclusion, en cohérence avec ses engagements ESG et les orientations du Groupe BANK OF AFRICA. Cette approche vise à concilier performance économique, responsabilité sociale et attractivité employeur.

Au-delà de ses engagements internes, BMCE Capital affirme également son ancrage territorial à travers des initiatives contribuant au développement des écosystèmes économiques, entrepreneuriaux et sociaux dans lesquels le Groupe opère. À travers ses actions de soutien à l'innovation, à l'entrepreneuriat, à l'inclusion financière et au développement durable des territoires, le Pôle contribue à renforcer son impact positif auprès de ses parties prenantes et à promouvoir une croissance plus inclusive et durable.

La présente section rassemble les principaux indicateurs et initiatives sociales déployés au titre de l'exercice 2025, conformément aux exigences des standards GRI relatifs à l'emploi (GRI 401), à la santé et sécurité au travail (GRI 403), à la formation et au développement des compétences (GRI 404) ainsi qu'à la diversité et à l'égalité des chances (GRI 405).

6.1 Une politique d'emploi responsable, au service de l'attractivité et de la fidélisation des talents (GRI 401)

BMCE Capital veille à maintenir une politique de gestion des ressources humaines fondée sur la valorisation des expertises, le développement des compétences et le renouvellement progressif des talents. Cette approche vise à préserver les savoir-faire stratégiques du Pôle tout en accompagnant les transformations des métiers de la finance, de la technologie et de la durabilité.



La structure de nos effectifs consacre un équilibre maîtrisé entre la capitalisation d'un savoir-faire de long terme et le renouvellement générationnel des équipes :

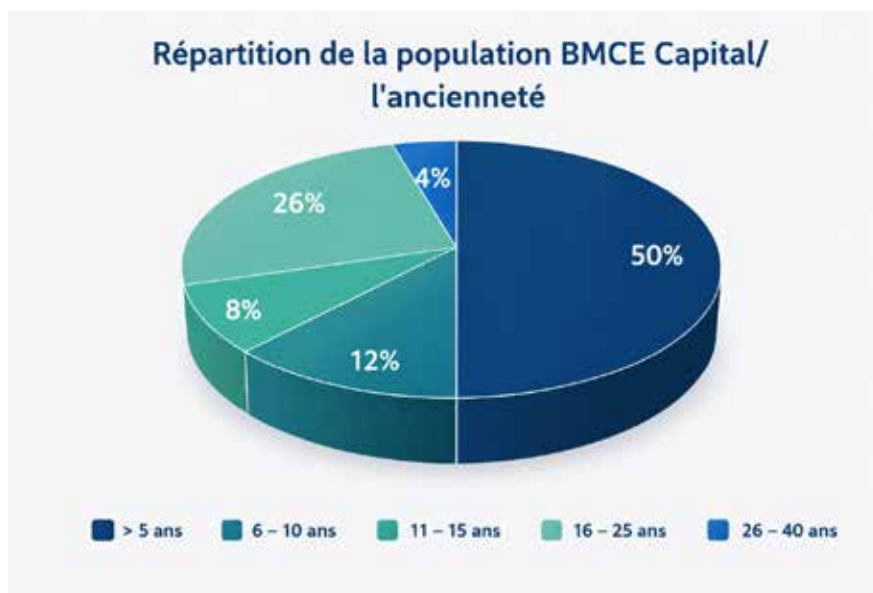
- **Ancrage de l'expertise métier** : Au 31 décembre 2025, 56,5 % des effectifs disposent d'une ancienneté professionnelle supérieure à 10 ans au sein de l'organisation, garantissant la transmission des compétences et la continuité opérationnelle des activités de haut de bilan.
- **Dynamique d'intégration des talents** : À l'inverse, 26,5 % des collaborateurs présentent une ancienneté inférieure à 5 ans, reflétant la politique active de recrutement menée par le Pôle pour intégrer de nouvelles compétences, notamment dans les métiers de la transformation digitale, de la data et de la durabilité.

Cette répartition apparaît globalement cohérente avec les tendances observées au sein des banques d'affaires et institutions financières spécialisées, où les métiers à forte technicité nécessitent un socle important de collaborateurs expérimentés, tout en intégrant progressivement de nouveaux profils capables d'accompagner la transformation digitale et les enjeux ESG.

Par ailleurs, la structure des effectifs confirme le positionnement de BMCE Capital en tant qu'acteur à forte expertise. En 2025, les cadres représentent **56 % des effectifs**, contre **53,6 % en 2024**, tandis que la part des managers s'établit à **39,5 %**, contre **38 % en 2024**. Cette évolution traduit le renforcement progressif des compétences d'encadrement, de pilotage et d'expertise au sein du Pôle, en cohérence avec le développement des activités à forte valeur ajoutée et la montée en puissance des enjeux liés à la finance durable.

La complémentarité entre collaborateurs expérimentés, profils experts et nouvelles générations constitue ainsi un levier important de transmission des compétences, de continuité opérationnelle et d'adaptation aux mutations du secteur financier.

Le schéma ci-après présente la répartition de la population de BMCE Capital selon l'ancienneté des collaborateurs, mettant en évidence la complémentarité entre stabilité des équipes, expertise métier et intégration progressive de nouveaux talents.



6.2 La santé et la sécurité au travail, un engagement continu pour le bien-être de nos collaborateurs (GRI 403)

BMCE Capital accorde une attention particulière à la santé, à la sécurité et au bien-être de ses collaborateurs, considérés comme des dimensions essentielles de sa performance sociale durable. Le Pôle déploie ainsi une politique structurée de Santé et Sécurité au Travail (SST), de bien-être et de gestion environnementale visant à promouvoir un environnement de travail sain, sécurisé et favorable à l'épanouissement des collaborateurs.

Cette démarche repose sur une gouvernance dédiée articulée autour de plusieurs instances spécialisées, notamment le **Comité Hygiène et Sécurité au Travail**, le **Comité Bien-être** ainsi que le **Comité Environnement**. Les deux premiers comités intègrent des collaborateurs représentant différentes entités du Pôle, favorisant ainsi une approche participative et collaborative des enjeux de qualité de vie au travail. Le Comité Hygiène et Sécurité s'appuie également sur l'intervention active du médecin du travail afin de renforcer la prévention, le suivi médical et l'accompagnement des collaborateurs.

Le comité spécialisé « **Environnement** » a pour vocation de promouvoir un environnement de travail sain, sécurisé et respectueux des enjeux environnementaux, tout en renforçant la prévention des risques professionnels et écologiques. Dans ce cadre, plusieurs actions ont été déployées au cours de l'exercice 2025.

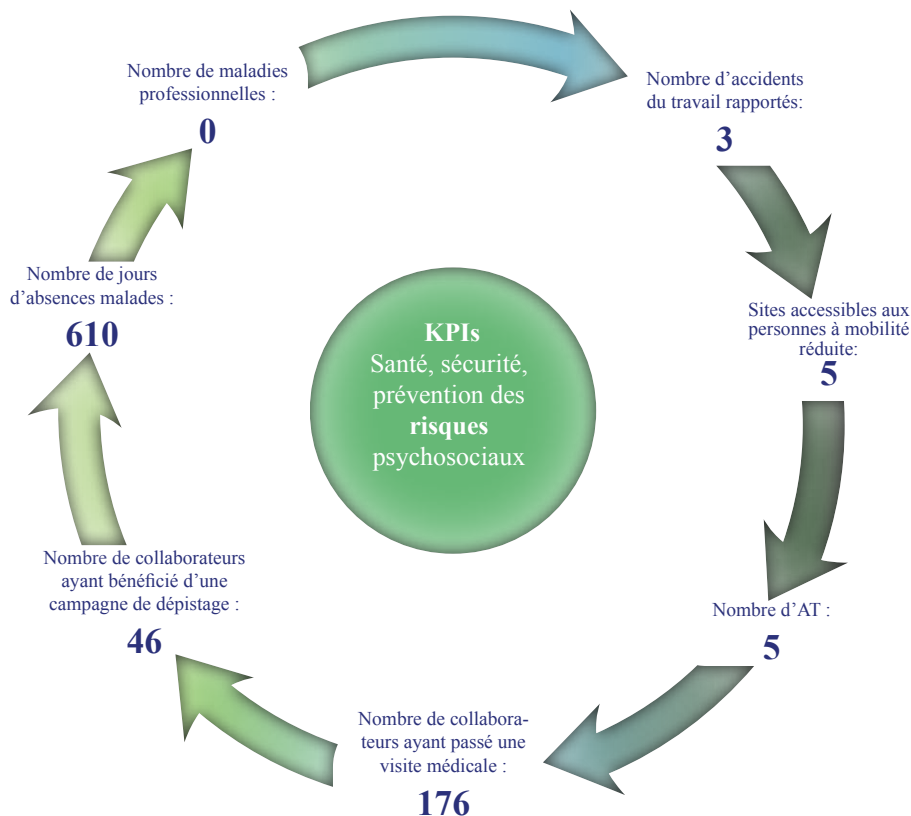
À travers le **Comité Hygiène et Sécurité**, **BMCE Capital** a poursuivi le renforcement de son dispositif de prévention et de santé au travail via :

- Un programme de visites médicales préventives ;
- Des actions de gestion et de prévention des risques psychosociaux ;
- La diffusion de flashs et campagnes de sensibilisation ;
- La mise en place d'un observatoire de la santé ;
- Ainsi que le déploiement d'initiatives préventives ciblées, notamment dans le cadre de l'opération « Octobre Rose » dédiée au dépistage et à la sensibilisation au cancer du sein.

Parallèlement, le **Comité Bien-être** a poursuivi le développement d'initiatives destinées à promouvoir l'équilibre physique, mental et social des collaborateurs. À ce titre, plusieurs actions ont été proposées en 2025, notamment :

- La participation des collaborateurs au Marathon International de Casablanca ;
- L'organisation de séances de yoga et de renforcement musculaire ;
- Ainsi que divers événements et activités favorisant la cohésion interne et le bien-être au travail.

Le pilotage de cette politique SST repose également sur un dispositif de suivi et d'amélioration continue appuyé par des indicateurs dédiés, tels que le taux d'accidents du travail, le taux d'absentéisme ou encore la couverture des visites médicales. Ces indicateurs permettent d'évaluer l'efficacité des dispositifs mis en place, d'orienter les actions correctives et de renforcer la prévention des risques professionnels.



Ce pilotage s'appuie également sur un dispositif d'indicateurs clés issus du baromètre social biennuel, véritable outil d'écoute active de nos collaborateurs. Ce dernier permet d'évaluer la perception du climat interne et d'ajuster nos priorités d'action en continu. Les résultats 2025 attestent d'un niveau de **satisfaction globalement positifs** : **76%** pour leurs conditions de travail, **80%** pour les conditions d'hygiène et de sécurité, **73%** s'agissant de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle et **72%** relatif aux avantages sociaux.

Ce dispositif intégré témoigne de la volonté de BMCE Capital d'instaurer une culture de prévention durable, plaçant la santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs au cœur de sa performance sociale et de sa responsabilité d'employeur.

6.3 Investir dans le développement des compétences comme levier de performance durable (GRI 404)

BMCE Capital considère le développement des compétences comme un levier stratégique d'accompagnement de la transformation de ses métiers et de renforcement de sa performance durable. Dans un environnement marqué par l'évolution des exigences réglementaires, technologiques et ESG, le Pôle veille à maintenir un dispositif de formation structuré permettant de consolider les expertises métiers, renforcer la culture de conformité et accompagner l'adaptation continue des collaborateurs.

La politique de formation de BMCE Capital couvre à la fois les compétences techniques, réglementaires, comportementales et liées aux enjeux de durabilité. Elle s'appuie sur des plans annuels de formation élaborés en fonction des besoins opérationnels, des évolutions du secteur financier et des priorités stratégiques du Pôle.

En 2025, **le taux de réalisation des formations prévues a atteint 79 %**, traduisant la poursuite des efforts engagés en matière de développement des compétences et de diffusion des bonnes pratiques professionnelles au sein des différentes entités du Pôle. Au total, **115 collaborateurs** (50% de la population de BMCE Capital) ont bénéficié de programmes de formation au cours de l'exercice, dont **59 collaborateurs spécifiquement formés aux enjeux ESG et de durabilité**, illustrant la volonté de BMCE Capital de renforcer progressivement l'appropriation des enjeux de finance durable et de responsabilité sociétale au sein de ses métiers.

Par ailleurs, des actions ciblées ont également été menées en matière de sécurité et de prévention, notamment à travers des formations dédiées à la sécurité incendie, contribuant au renforcement de la culture de prévention et de sécurité au travail.

Une attention particulière a également été portée aux actions de sensibilisation relatives à l'éthique, à la conformité et à la prévention des risques. Dans ce cadre :

- **38 % des collaborateurs** ont été formés ou sensibilisés aux dispositifs de prévention de la corruption, des fraudes, des conflits d'intérêts, des cadeaux et invitations ainsi qu'aux règles encadrant le financement des partis politiques ;
- **100 % des collaborateurs** ont été sensibilisés aux mécanismes de prévention du harcèlement et aux dispositifs de signalement associés ;
- **97 % des collaborateurs** ont été formés ou sensibilisés au respect de l'éthique des affaires ;
- **95 % des collaborateurs** ont bénéficié d'actions de sensibilisation en matière de cybersécurité.

Ces actions contribuent au renforcement d'une culture commune fondée sur l'intégrité, la responsabilité, la vigilance et la maîtrise des risques, tout en accompagnant la transformation digitale et réglementaire des activités du Pôle.

À travers ce dispositif, BMCE Capital poursuit son ambition de développer une organisation apprenante favorisant l'employabilité, l'évolution professionnelle et l'appropriation des enjeux ESG par l'ensemble des collaborateurs.

6.4 Une culture inclusive, reflet de nos valeurs et de notre identité

(GRI 405)

BMCE Capital veille à promouvoir un environnement professionnel fondé sur l'égalité des chances, la diversité des profils et la non-discrimination. Convaincu que la diversité constitue un levier de performance collective, d'innovation et de cohésion sociale, le Pôle poursuit le renforcement progressif de ses pratiques RH afin de favoriser une culture inclusive, respectueuse des différences et créatrice de valeur durable.

Dans cette perspective, BMCE Capital a renforcé en 2025 ses politiques et dispositifs RH autour des dimensions de diversité, d'équité et d'inclusion. Les principes de non-discrimination, d'égalité des chances et de diversité sont désormais intégrés de manière transversale au sein des politiques, initiatives et supports RH du Pôle, couvrant notamment les processus de recrutement, de mobilité, de formation et de gestion des carrières.

Cette démarche vise à garantir un traitement équitable des collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel, tout en favorisant une représentation équilibrée des talents, une meilleure inclusion des différentes générations et le développement d'un environnement de travail respectueux et accessible à tous.

Par ailleurs, BMCE Capital a été sélectionnée pour bénéficier du programme « **Transformation inclusive et égalité professionnelle** » porté par l'ONG GIZ. Cette initiative permettra au Pôle de structurer davantage sa démarche en matière d'inclusion et d'égalité professionnelle à travers l'identification d'axes d'amélioration, le renforcement des pratiques RH inclusives et le développement d'actions de sensibilisation adaptées aux enjeux de diversité et d'équité en milieu professionnel.

Dans le cadre de sa démarche d'inclusion, BMCE Capital veille également à renforcer l'accessibilité de ses espaces de travail. En 2025, **cinq sites du Pôle sont accessibles aux personnes à mobilité réduite (PMR)**, traduisant la volonté de BMCE Capital de promouvoir un environnement professionnel plus inclusif et adapté aux besoins de l'ensemble des collaborateurs et visiteurs.

BMCE Capital poursuit également le suivi de plusieurs indicateurs de parité et d'inclusion afin de mesurer les progrès réalisés et d'accompagner l'amélioration continue de ses pratiques RH.



Ce schéma présente les principaux indicateurs relatifs à la parité femmes-hommes au sein de BMCE Capital, notamment en matière de recrutement, de mobilité, d'accès à la formation et d'intégration des stagiaires.

6.5 L'ancrage territorial, vecteur de notre impact sociétal

Conformément au cinquième engagement de sa stratégie de durabilité, « **Acteur du développement humain et territorial** », BMCE Capital poursuit le renforcement de son engagement sociétal à travers des initiatives de mécénat, de soutien à l'entrepreneuriat, d'accompagnement des jeunes et de promotion de l'inclusion financière. À travers ces actions, le Pôle contribue au développement des écosystèmes économiques et sociaux dans lesquels il opère, tout en favorisant la création de valeur partagée au bénéfice de ses parties prenantes.

Dans le cadre de son engagement solidaire, BMCE Capital a soutenu une **course-marche solidaire** organisée par l'Association **Noujoum** au profit des enfants atteints du cancer. Cette initiative, alliant solidarité, engagement collaboratif et sensibilisation, a mobilisé plusieurs collaborateurs du Pôle, pour participer à l'événement.

Par ailleurs, BMCE Capital a poursuivi sa collaboration avec **l'Observatoire de l'Entrepreneuriat du Centre d'Intelligence Entrepreneuriale (CIE)** du Groupe BANK OF AFRICA, à travers plusieurs actions de sensibilisation et d'accompagnement menées au titre de l'exercice 2025 :

- **Un webinaire animé par BMCE Capital Investments (BKI)** au profit d'une dizaine de TPE et startups autour des mécanismes du Venture Capital et des solutions de financement adaptées aux jeunes entreprises innovantes ;
- **Une journée de sensibilisation à l'entrepreneuriat**, animée par BMCE Capital Conseil (BKC), au bénéfice de près de 250 étudiants, afin de promouvoir la culture entrepreneuriale et sensibiliser les jeunes aux opportunités de création et de développement d'entreprise ;
- **La participation de BMCE Capital Invest au jury final de la 4^e édition de la Startup Avenue**, contribuant à l'accompagnement et à la valorisation de projets entrepreneuriaux innovants ;
- **La contribution de BMCE Capital à l'Université d'Automne de la FSJES Aïn Chock**, à travers l'animation de deux ateliers par BMCE Capital Conseil et sa Direction SITI autour des enjeux financiers, entrepreneuriaux et d'innovation.

En parallèle, BMCE Capital poursuit ses efforts en faveur de l'inclusion financière et de l'accompagnement des transitions économiques durables à travers le développement de solutions financières responsables, la sensibilisation des acteurs économiques aux enjeux ESG ainsi que l'accompagnement des entrepreneurs, startups et PME dans leurs projets de croissance et de transformation.

Ces initiatives traduisent la volonté de BMCE Capital de renforcer son impact sociétal positif et de contribuer activement au développement humain, à l'inclusion économique et à l'émergence d'un entrepreneuriat durable et innovant.



07 Performance économique, création de valeur au service d'une finance durable

La performance économique de BMCE Capital repose sur la solidité de son modèle intégré, regroupant l'ensemble des lignes métiers, activités supports et fonctions transverses du Pôle. À travers ses différentes entités, BMCE Capital poursuit une trajectoire de croissance visant à concilier performance financière, innovation et création de valeur durable, en cohérence avec les orientations stratégiques du Groupe BANK OF AFRICA.

Dans un environnement marqué par les transformations économiques, réglementaires et climatiques, BMCE Capital renforce progressivement l'intégration des enjeux ESG au sein de ses activités et de ses offres. Cette dynamique se traduit notamment par le développement de produits et services financiers durables, l'accompagnement des acteurs économiques dans leur transition environnementale ainsi que la prise en compte croissante des risques climatiques dans les dispositifs d'analyse et de gestion des risques.

L'ensemble des données financières détaillées est présenté dans le rapport d'activité annuel de BMCE Capital, qui constitue le référentiel consolidé des résultats économiques et financiers du Pôle. La présente section met plus particulièrement l'accent sur les initiatives économiques créatrices de valeur durable ainsi que sur le développement des activités liées à la finance responsable et à la transition environnementale.

7.1 Valeur économique directe et résilience financière (GRI 201-1 et GRI 201-2)

BMCE Capital poursuit le renforcement de sa performance économique à travers le développement de ses métiers, l'innovation financière et la diversification de ses activités. Le Pôle veille à maintenir un modèle économique résilient, capable d'intégrer les évolutions du marché ainsi que les enjeux liés à la transition climatique et environnementale.

La valeur économique générée par BMCE Capital reflète la solidité de son modèle intégré et sa capacité à créer de la valeur durable au bénéfice de l'ensemble de ses parties prenantes. Cette valeur est redistribuée à travers :

- La rémunération et les avantages accordés aux collaborateurs ;
- Les paiements réalisés auprès des fournisseurs et partenaires ;
- La contribution fiscale et réglementaire ;
- La rémunération des actionnaires ;
- Ainsi que les investissements réalisés dans le développement des activités, l'innovation et la finance durable.

L'ensemble des données financières détaillées relatives à la valeur économique générée et distribuée est présenté dans le rapport d'activité annuel de BMCE Capital, qui constitue le référentiel consolidé des résultats économiques et financiers du Pôle.

Dans ce cadre, BMCE Capital développe progressivement ses dispositifs d'identification et d'évaluation des risques climatiques susceptibles d'impacter ses activités, ses portefeuilles et ses opérations de financement. En partenariat avec la Direction Durabilité du Groupe BANK OF AFRICA, une cartographie des risques climatiques des portefeuilles de BMCE Capital Gestion et BMCE Capital Markets a ainsi été réalisée. Cet exercice a permis, sur la base de la grille d'évaluation EcoAct, de définir un score climatique destiné à renforcer l'analyse des expositions et l'intégration des enjeux climatiques dans les processus de gestion, d'investissement et de marché.

7.2 Une offre de finance responsable, levier de notre engagement pour une économie durable (GRI 201-1, GRI FS6, GRI FS7, GRI FS8)

Dans un environnement marqué par les transformations économiques, réglementaires et climatiques, BMCE Capital poursuit le développement d'une offre croissante de produits et services financiers durables visant à accompagner la transition environnementale et sociale des acteurs économiques et à renforcer son positionnement en tant qu'acteur de référence de la finance durable au Maroc et en Afrique.

Cette dynamique est portée par le comité spécialisé « Produits et Services Finance Durable », chargé de promouvoir des solutions financières alignées avec les enjeux ESG et d'orienter les capitaux vers des projets à impact environnemental et social positif.

BMCE Capital poursuit également son engagement en faveur de l'innovation durable et de l'accompagnement des écosystèmes économiques à travers plusieurs initiatives sectorielles, partenariales et d'open innovation. Ces actions visent à soutenir l'émergence de solutions innovantes, accompagner les transitions sectorielles et renforcer la diffusion des enjeux ESG auprès des acteurs économiques.

Réalisations stratégiques et déploiement des initiatives sectorielles en 2025 (GRI 302-4, GRI 305-5)

À ce titre, plusieurs initiatives ont été menées en 2025 :

- **Promotion de l'innovation et de l'intelligence artificielle responsable** : BMCE Capital a pris part au salon GITEX Africa afin de promouvoir le **programme CAP'AI by BMCE Capital**, programme d'Open Innovation dédiée à l'intelligence artificielle appliquée aux métiers de la finance. Cette initiative vise à accompagner l'émergence de solutions innovantes à fort potentiel et à renforcer l'intégration des technologies responsables au sein des services financiers.
- **Accompagnement durable du secteur agricole** : BMCE Capital Markets, en collaboration avec les équipes BANK OF AFRICA – BMCE Group, a participé au **Salon International de l'Agriculture au Maroc (SIAM)** afin d'accompagner les acteurs du secteur agricole à travers des conseils experts et des solutions financières adaptées. Cette démarche intègre les enjeux d'investissement responsable, de gestion durable de l'eau et de développement durable des territoires.
- **Sensibilisation des acteurs de marché aux enjeux ESG et climatiques** : BMCE Capital Markets et BMCE Capital Global Research ont conjointement animé plusieurs conférences dédiées à leurs clients autour des enjeux de la finance de marché dans un environnement économique et réglementaire en pleine mutation, contribuant ainsi à renforcer la sensibilisation des acteurs du marché aux enjeux ESG et climatiques.
- **Production et diffusion de contenus à impact** : BMCE Capital Global Research a publié en 2025 dix flashs valeurs intégrant une lecture ESG des émetteurs couverts, notamment LabelVie et le Groupe Attijariwafa Bank. Deux notes techniques consacrées à la taxe carbone et au risque climatique ont également été diffusées, ainsi qu'une newsletter RSE semestrielle retraçant les principales initiatives et évolutions en matière de durabilité.

- **Digitalisation inclusive des services** : BMCE Capital poursuit par ailleurs sa dynamique d'innovation avec le lancement régulier de nouveaux produits et services à valeur ajoutée intégrant les enjeux ESG et climatiques. Après le développement de deux nouveaux services digitaux en 2024, un nouveau service digital été lancés en 2025 pour promouvoir l'inclusion financière : **OPCVM direct par BMCE Capital Gestion**.

Innovation produit et dynamisation des encours de finance durable

Le nombre de produits et services durables développés est également passé de **1 initiative en 2024 à 5 nouvelles initiatives en 2025**, portées par 5 des entités du groupe BMCE Capital, confirmant la volonté du Pôle d'accélérer l'intégration des enjeux de durabilité au sein de ses activités et de ses offres financières. Le Pôle poursuit ainsi ses efforts d'innovation de produit à travers plusieurs initiatives structurantes :

- **BMCE Capital Gestion** gère des fonds ISR dont les encours dépassent **1 milliard de dirhams** et étudie le lancement de nouveaux fonds à impact, notamment un **Gender Bond**, dont la note d'information a été déposée auprès de l'AMMC.
- **BMCE Capital Investments** renforce son positionnement dans l'investissement responsable à travers la gestion de deux fonds à impact positif : le **Fonds Capital Venture**, dédié au financement des startups marocaines innovantes, et le **Fonds Capital Croissance**, destiné à accompagner les PME marocaines à fort potentiel de développement avec une approche intégrant les critères ESG. Par ailleurs, BKI a engagé l'élaboration d'un système de gestion des risques et opportunités ESG (SGES) conforme aux standards de la Société Financière Internationale (SFI).
- **BMCE Capital Titrisation** a structuré le fonds de titrisation **FT Nord Energy**, premier montage financier innovant au Maroc destiné à contribuer, à hauteur de **1 milliard de dirhams**, au financement d'une centrale électrique au gaz naturel d'une capacité de **990 MW**, participant ainsi à la transition énergétique du Royaume.
- Dans une dimension panafricaine, **BOA Capital Securities** est intervenu dans la deuxième phase de titrisation du programme « **Électricité Pour Tous** » (**PEPT**) en Côte d'Ivoire. Cette opération, d'un montant de 60 milliards FCFA, structurée sous forme d'obligations **GSS (Green, Social & Sustainability Bonds)**, vise à financer le raccordement de près de **800 000 ménages** au réseau électrique, traduisant ainsi l'engagement du Groupe en faveur de l'inclusion énergétique et du développement durable sur le continent africain.
- **BMCE Capital Markets** a développé une offre destinée à accompagner les entreprises marocaines dans leur adaptation aux mécanismes européens liés au carbone et aux nouvelles exigences réglementaires associées.

Cette dynamique de croissance se traduit par une progression robuste des indicateurs financiers liés aux engagements de finance durable du Pôle :

- **Le montant des investissements** fléchés dans les fonds ISR a doublé au cours de l'exercice, atteignant **1 044 MDH** en 2025, contre 518 MDH en 2024.
- **Les actifs durables globaux** enregistrent une progression robuste pour s'établir à **25,58 milliards de dirhams en 2025** (contre 19,84 milliards de dirhams en 2024), représentant une part significative au sein d'un total d'actifs gérés de **130 milliards de dirhams**.

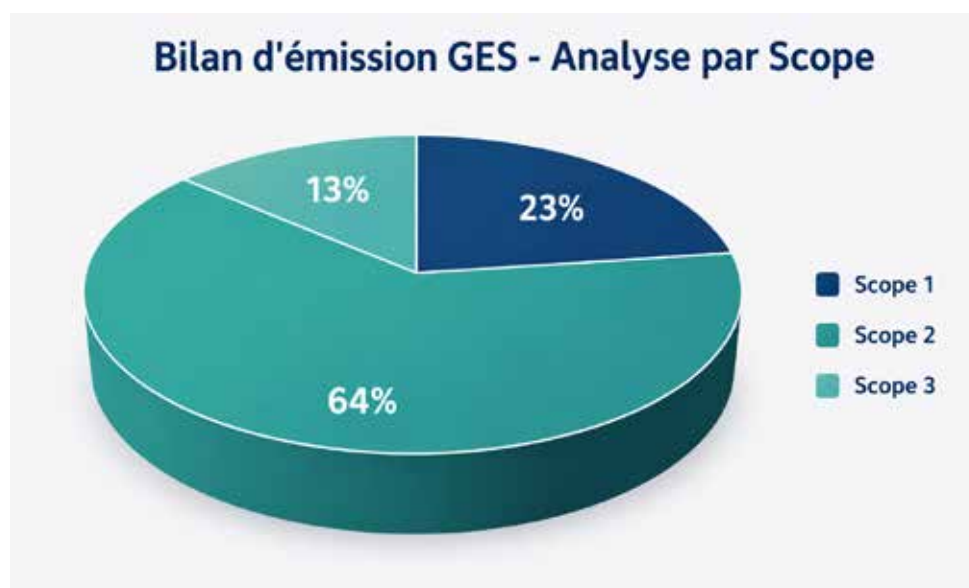
Cette dynamique confirme l'ambition de BMCE Capital de contribuer activement au financement de la transition durable et à l'émergence d'une finance à impact au Maroc et en Afrique.

08 Indicateurs clés & index GRI

8.1 Tableaux de bord ESG synthétiques

Indicateurs environnementaux clés, reflet de notre performance et de nos engagements

Indicateurs	2025
Consommation d'énergie (Kwh)	741934,55
Consommation d'eau (m³)	2900
Emission CO ₂ suite à la consommation d'énergie (tCO ₂ e)	645,58
Consommation de papier (Kg)	23,77
Total des émissions GES des 3 scopes- portefeuille (tCO ₂ e)	615,24





Indicateurs environnementaux : Bilan de l'impact environnemental :

Indicateurs	2025
Effectifs	230
dont 48% de femmes	11
Par nature de contrat	
CDI	229
CDD	1
Par catégorie	
Cadres	129
managers	74
Top management	17
Employés	10
Par ancienneté	
Inférieur à 5 ans	50%
entre 6 et 10 ans	12%
entre 11 et 15 ans	8%
entre 16 et 25 ans	26%
entre 26 et 40 ans	4%
supérieur à 40 ans	0%
Recrutement	
Nombre de recrutement	51
Licenciement	0
Nombre des démissions avant 24 mois	21
Litiges sociaux	0
Dialogue social	
Nombre de réunion dans le cadre du dialogue social	9
Santé & sécurité au travail	
Nombre d'accident de travail	3
Total jours d'arrêts maladie	610
Nombre d'accidents de la circulation avec arrêt de travail	1
Nombre de maladies professionnelles	0
Sites accessibles aux personnes à mobilité réduite	5
Bien être et qualité de vie au travail	
Nombre d'initiatives dédiées au bien-être	11
Taux de satisfactions	91%
Formation	
budget en % de MS	0,35%
Nombre des heures de formation	49000



8.2 Index GRI comple

Bien que non obligatoire pour notre organisation, l'index GRI est intégré au présent rapport de durabilité, témoignant de notre volonté d'aligner notre reporting sur les standards internationaux reconnus et de renforcer la transparence de notre démarche.

Code GRI	Libellé de l'indicateur	N° page	Commentaires
L'organisation et ses pratiques de reporting			
GRI 2-1	Détail de l'organisation	5 à 9	
GRI 2-1	Entités incluses dans le rapport de durabilité	5	
GRI 2-3	Période, fréquence du reporting	5	
GRI 2-5	Assurance externe	-	
Activités et travailleurs			
GRI 2-6	Activités, chaîne de valeurs et autres relations d'affaires	6 à 13	
GRI 2-7	Employés	5-37 à 43	
Gouvernance			
GRI 2-9	Structure et composition de la gouvernance	18-20	
GRI 2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	-	Groupe BOA
GRI 2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	18-20	
GRI 2-12	Rôle de l'organe de gouvernance dans la supervision de la gestion d'impact	18-20	
GRI 2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion d'impact	18-20-26	
GRI 2-14	Rôle de l'organe de gouvernance dans le reporting de durabilité	18-20-25	
GRI 2-15	Conflits d'intérêts	20-25	
GRI 2-16	Communication et préoccupations majeures	27-29	
GRI 2-18	Evaluation de la performance de l'organe de gouvernance	-	
GRI 2-19	Politique de rémunération	-	
Stratégie, politique et pratiques			
GRI 2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	13 à 15	
GRI 2-23	Engagements et politiques	15-16 et 27 à 31	
GRI 2-24	Intégration des engagements politiques		
GRI 2-26	Mécanismes de recours en matière d'éthique	20	
GRI 2-27	Conformité aux législations et aux réglementations	22 à 24	
GRI 2-28	Adhésion à des associations		
Engagements des parties prenantes			
GRI 2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	27 à 31	
GRI 2-30	Négociations collectives	-	
Droits humains			
GRI 408-1	Opérations et fournisseurs à risque de travail des enfants		Intégrés dans la politique Achats responsables (Risque ESG)
GRI 409-1	Opérations et fournisseurs à risque de travail forcé ou obligatoire		
Sociétal / Local			
GRI 413-1	Engagements auprès des communautés	43	
GRI 203-1	Investissements dans les infrastructures et services d'utilité publique	43-46	



Code GRI	Libellé de l'indicateur	N° page	Commentaires
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021			
GRI 3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	-	
GRI 3-2	Liste des thèmes pertinents	14-15-16	
200 Economie			
201 Performance économique			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	Rapport d'activité du pôle BMCE Capital
GRI 201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	-	Rapport d'activité du pôle BMCE Capital
GRI 201-2	Implication financière et autres risques et opportunités dus au changement climatique	-	Rapport d'activité du pôle BMCE Capital
GRI 201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	-	
GRI 201-4	Aide financière publique	-	Aucune aide financière publique
203 Performance économique			
GRI 3-3	Impacts économiques significatifs	44 à 46	
205 Lutte contre la corruption			
GRI 3-3	Impacts économiques significatifs	20	
GRI 205-1	Activités évaluées en terme de risques liés à la corruption	24	
GRI 205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	24-41	
300 Environnement			
302 energie			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 302-1	Consommation énergétique	33 à 34	
GRI 302-2	Réduction de la consommation énergétique	34	
303 Eau et effluents			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	34	
305 Emissions			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 305-1	Emission directes de GES (scope 1)	35 - 36 - 47	
GRI 305-2	Autres émissions indirectes de GES (scope 3)	35 - 36 - 47	
GRI 305-3	Emissions indirectes de GES (scope 2)	35 - 36 - 47	
GRI 305-4	Intensité des émissions GES	35 - 36 - 47	
GRI 305-5	Réduction des émissions GES	35 - 36 - 47	
306 Déchets			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	34	politique de gestion des déchets et contrats prestataires
GRI 306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	34	
GRI 306-3	Déchets générés	-	
400 Société			
401 Emploi			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 401-1	Recrutement de nouveau employé et rotation du personnel	6 - 38 - 48	
403 Santé et sécurité au travail			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 403-1	Système de gestion de la santé et sécurité	39 - 40	
GRI 403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	39	
GRI 403-3	Service de santé au travail	39 - 40	
GRI 403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la SST	39	Comité Hygiène et sécurité inclus des représentants du personnel/ 2coute des parties prenantes internes
GRI 403-5	Formation des travailleurs à la SST	-	
GRI 403-6	Promotion de la santé des travailleurs	39 - 40	
GRI 403-7	Prévention et réduction des impacts sur la SST directement liées aux relations d'affaires	39 - 40	
GRI 403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la SST	39 - 40 - 48	
404 formation et éductaion			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation/an/employés	48	
405 diversité et égalité des chances			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 405-1	Diversité et organes de gouvernances	42 - 48	
GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	-	
406 Lutte contre la descrimination			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
GRI 406-1	Cas de descrimination et mesures corretives prises	24 - 42	0 cas avéré
Eléments propres au secteur financier			
Portefeuille de produits			
GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	-	
FS6	% des secteurs d'activité du portefeuille / région / taille d'entreprise (Micro/PM/ Grande) et secteur		Rapport d'activité du pôle BMCE Capital
FS7	Valeur monétaire des Produits et Services offrant un bienfait social précis / secteur d'activités, ventilés par usage		Rapport d'activité du pôle BMCE Capital
FS8	Valeur monétaire des Produits et Services offrant un bienfait environnemental précis / secteur d'activités, ventilés par usage		Rapport d'activité du pôle BMCE Capital





Merci pour votre engagement

Ensemble, construisons un avenir durable

www.bmcecapital.com